



CKZ Diversidade

**PROPOSTA DIVERSIDADE,
INCLUSÃO, EQUIDADE E
PERTENCIMENTO:**



17
anos
com muita paixão em
transformar

SOLUÇÕES



Desenvolvemos **Programas Completos de DIEP** totalmente **customizados** que incluem **6 eixos de atuação**.

Desde o diagnóstico aprofundado, censo de DIEP, planejamento estratégico, plano de ação, treinamentos, palestras, coaching, mentoring entre outros.

Veja detalhes nos slides 10 a 15.



Maior Evento de Diversidade do Brasil, o Super fórum esse ano está indo para sua 14ª Edição.

A Edição de 2024 contou com mais de **600 pessoas** e a apresentação de **30 Cases de DIEP** em 2 dias.

Esse ano nosso evento acontece nos dias **29 e 30 de Outubro**.

[Confira aqui o report da edição 2024.](#)



Evento inovador e exclusivo para que **lideranças masculinas** exercitem a sua responsabilidade e importância na construção dos ambientes corporativos. Acontece no dia **03 de agosto** de 2026,

presencial em SP.

[Confira aqui o report da edição 2024.](#)



A **única formação completa** sobre DIEP do Brasil.

Além de aprofundar temas relevantes traz diversas técnicas e dinâmicas de como você aplicar na sua empresa.

São 9 módulos práticos de 3 horas cada, com 4 mentorias em grupo.

Online e ao vivo.
Início em março/2026



ckz Consultoria

ckz
diversidade



“Temos paixão em ajudar o maior ativo de nossos clientes, as pessoas, a serem mais inclusivas e empáticas!

Ao longo destes **17 anos**, nossa **consultoria** ajudou a **impulsionar a Diversidade, Inclusão e a Equidade** em diversos clientes nacionais e multinacionais de vários **setores e indústrias**. entre eles: agronegócio,

CLIENTES

Abbott



aec

aes

Agrofy

c6BANK



AGROPALMA

Air Liquide



ALIANSCE
SONAE

AkerSolutions



AMG BRASIL

AngloAmerican



ARCADIS



CHR HANSEN

CITI

astellas

armac



Clear Channel



Cobasi

Coloplast

BANCO DO BRASIL

Barilla

Baxter



comgas

Contabilizei

Continental

CooperJohnson

COPPEL

BHP

BIC

BNP PARIBAS



cosan



CP Kelco

CSBRASIL

brado

brf

brMalls

btg pactual

BÜNGE



Deloitte



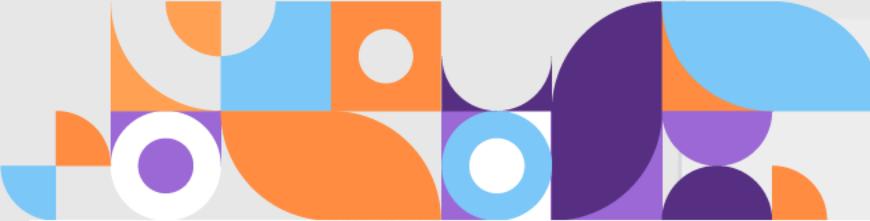
DiA

DISAL CONSORCIO

CLIENTES



CLIENTES



MERCK



MONSANTO

move

MSD

SCHAFFLER

SEBRAE

Senac

SICOOB

SKF

movida

NEC

NSG GROUP

nextar

NEW HOLLAND AGRICULTURE

SESCOOP/OF

SMA RTPR

SOLAR

SOMPO SEGUROS

Sotreq CAT

Nitro Química

OAB

ofi make it real

Olam Agri

oi

Special Dog COMPANY

SUSTENIDOS

Swiss Re

syngenta

Takeda

OR

ORACLE

Original CONFEITEIRARIA

ourofino agrocl?nica

BANCO PAN

Talenses

TATE & LYLE

TB

ETE

TecBan

Panasonic

PetroReconcavo

plusoft

PÖYRY

Prudential

TECHINT

TechnipFMC

Thermal MANAGEMENT SOLUTIONS

PROTEGE Tudo P?o

TIM

Prysmian Group

RHODIA SOLVAY GROUP

raigen

randstad

RDI

TRONOX

TRT-13? REGI?O

UNICOBRA

UNIPAR

grupo uol

Red Bull

Rodobens

Rom?mi

RUMO

USIMINAS

V

VAMOS

VERACEL

VILLARES METALS

viveo

SAMARCO

Santo Antônio ENERGIA

SANTOS BRASIL

SBI OFFSHORE

SAINT-GOBAIN

VIX

Votorantim Cimento

WestRock

YDUQS

ZEISS Seeing beyond

DIFERENCIAIS

Vamos tornar a cultura da sua empresa mais inclusiva e transformar a riqueza da diversidade em valor para o seu negócio?



17 anos de
EXPERIÊNCIA

+ DE 550
CLIENTES

+ DE 1 MILHÃO
DE PESSOAS
ALCANÇADAS

+ DE 300 MIL
PESSOAS
TREINADAS

CUSTOMIZAÇÃO
DE
PROJETOS

6 EIXOS DE ATUAÇÃO



DIAGNÓSTICO
APROFUNDADO



PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO



IMPULSIONAMENTO DE
CARREIRA

MAPEAMENTO



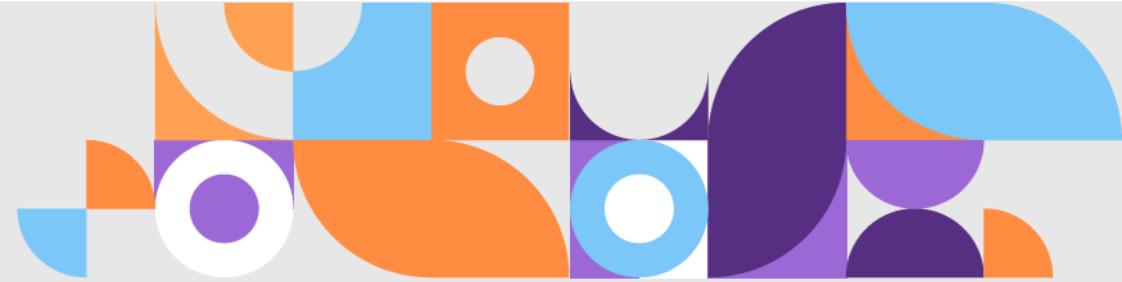
EDUCAÇÃO



GOVERNANÇA E
REVISÃO DE PROCESSOS



PALESTRAS, WORKSHOPS E TREINAMENTOS



DESENVOLVEMOS TEMAS DE ACORDO COM A NECESSIDADE DA SUA EMPRESA

PALESTRAS 1h a 1h30

WORKSHOPS 2h a 4h

TREINAMENTOS 6h a 8h



SENSIBILIZAÇÃO
DA DIVERSIDADE
& INCLUSÃO



EMPODERAMENTO
FEMININO E
EQUIDADE DE
GÊNERO



VIÉS
INCONSCIENTE



PESSOAS
ALIADAS DA
DIVERSIDADE
E DA
INCLUSÃO



UNIVERSO LGBTQI+
E O CICLO DA
EXCLUSÃO



FORMAÇÃO DE
PESSOAS
MULTIPLICADORAS



ASSÉDIO
MORAL E
SEXUAL



CULTURA INCLUSIVA &
LIDERANÇA
TRANSFORMADORA



INTELIGÊNCIA
DE GÊNERO



IGUALDADE
RACIAL



PIADAS,
BRINCADEIRAS,
APELIDOS, AFINAL
QUAL É O LIMITE?



INTELIGÊNCIA
EMOCIONAL
E SEG.
PSICOLÓGICA



PESSOAS COM
DEFICIÊNCIA OU
EFICIÊNCIA



GERAÇÕES E
SEUS
MODELOS
MENTAIS

METODOLOGIA EXCLUSIVA

Nossa metodologia exclusiva contém um conjunto de técnicas e ferramentas baseadas na Neurociência e na PNL (Programação Neurolinguística), que ajudam as pessoas a entenderem a forma como pensam e consequentemente agem.

Esta metodologia acessa o inconsciente, que armazena as crenças e os estereótipos, tornando pessoas mais conscientes do impacto de sua vida e de seus comportamentos. Esta ampliação de consciência promove inteligência emocional e favorece decisões mais efetivas e confiantes, impactando positivamente a relação entre colaboradores(as), processos e a sustentabilidade da empresa.



CONTEÚDO EM VÍDEO

conexão emocional



RODAS DE CONVERSA

as ferramentas do Art of Hosting



FERRAMENTAS PRÁTICAS

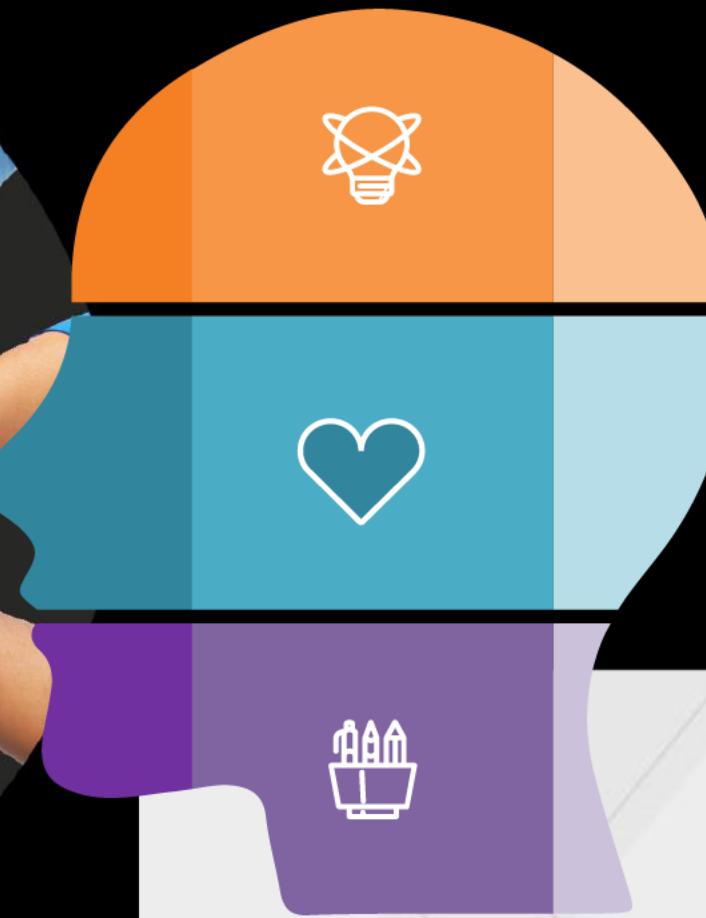
Dinâmicas Exclusivas da CKZ.



icas e
ra
ítica.
nde

Em nossos processos **potencializamos**
o aprendizado nas **dimensões** do pensar, do
sentir e do querer.

TRIMEMBRAÇÃO



1

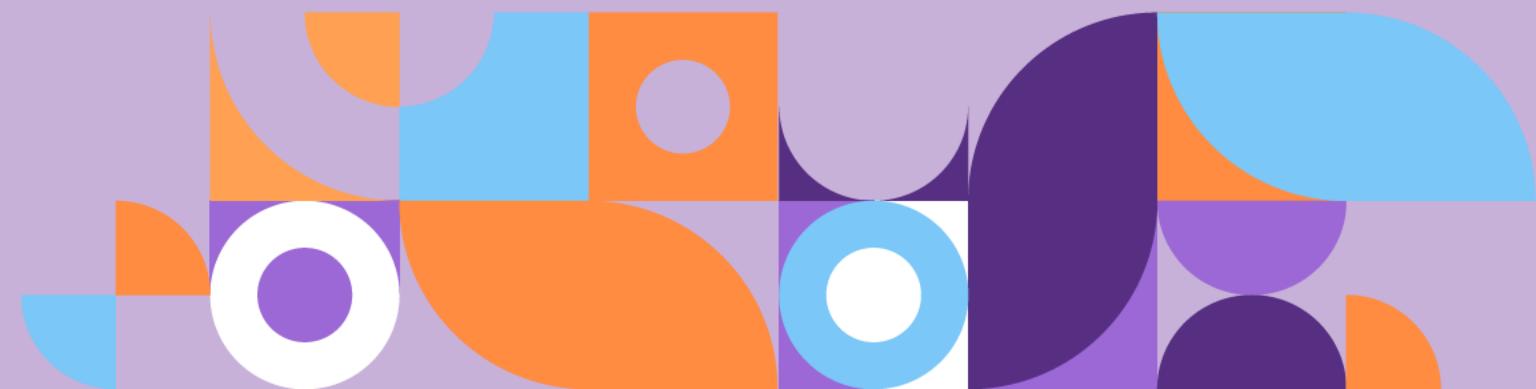
PENSAR
Novos conceitos
DESCOBRIR

2

SENTIR
Novas habilidades
VIVENCIAR

3

QUERER
Novas capacidades
PRATICAR



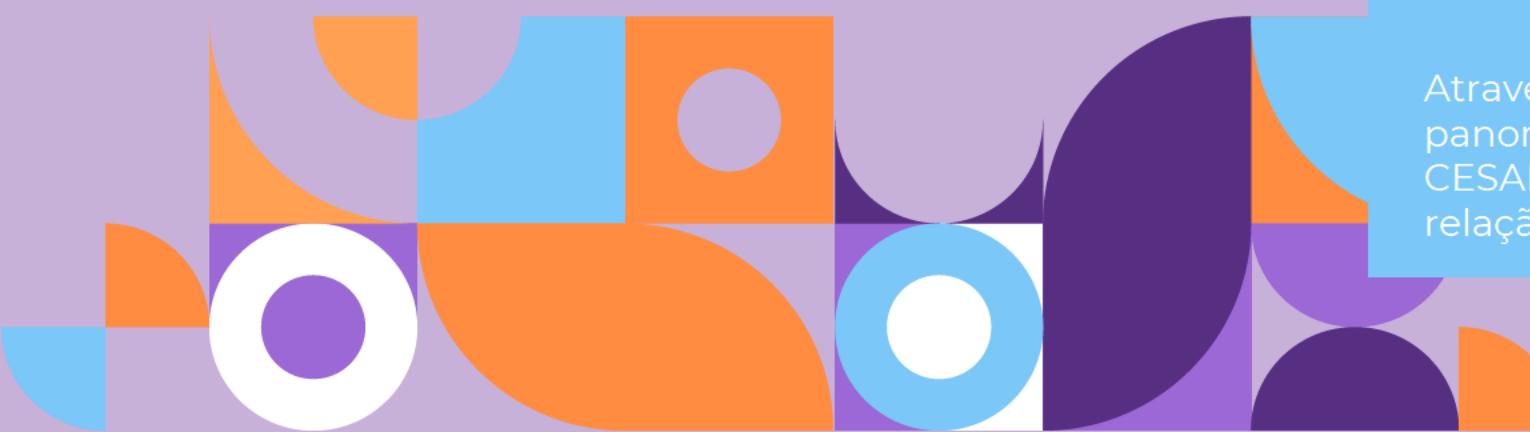
NECESSIDADE

NECESSIDADE

A CESAMA tem como objetivo **promover um ambiente cada vez mais inclusivo e aberto para a diversidade e a inclusão.**

Busca uma Consultoria especializada em **DIEP - Diversidade, Inclusão, Equidade e Pertencimento**, que possa tratar do tema de **forma leve, utilizando a comunicação não violenta.**

Para a atingir o objetivo da CESAMA estruturamos esta proposta em:



EDUCAÇÃO

Desenvolvemos soluções customizadas para educar e sensibilizar as pessoas da CESAMA referente a importância da mudança na cultura da empresa.

GOVERNANÇA

Definiremos e orientaremos as ações para direção, monitoramento e incentivo em DIEP, envolvendo a governança de ações afirmativas da **CESAMA**.

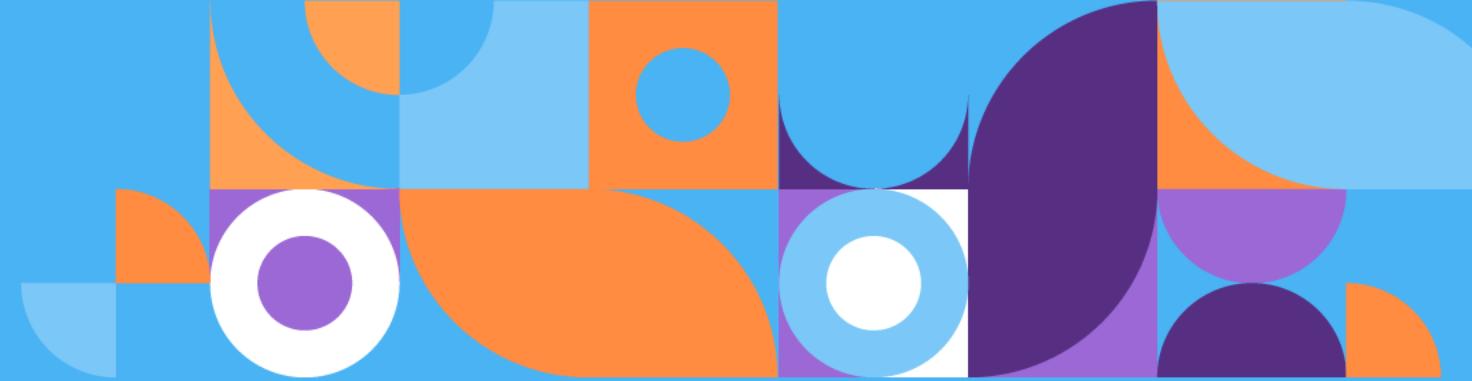
MAPEAMENTO

Através das informações do Censo teremos um panorama quantitativo e qualitativo das pessoas da CESAMA, compreendendo como elas se sentem em relação a Diversidade e Inclusão.

PROPOSTA CESAMA

1. CENSO DE DIVERSIDADE
2. POLÍTICA DE DIVERSIDADE
3. TREINAMENTO PREPARANDO E NIVELANDO CONHECIMENTO
4. WORKSHOP DIEP E VIÉS INCONSCIENTE PARA LIDERANÇAS

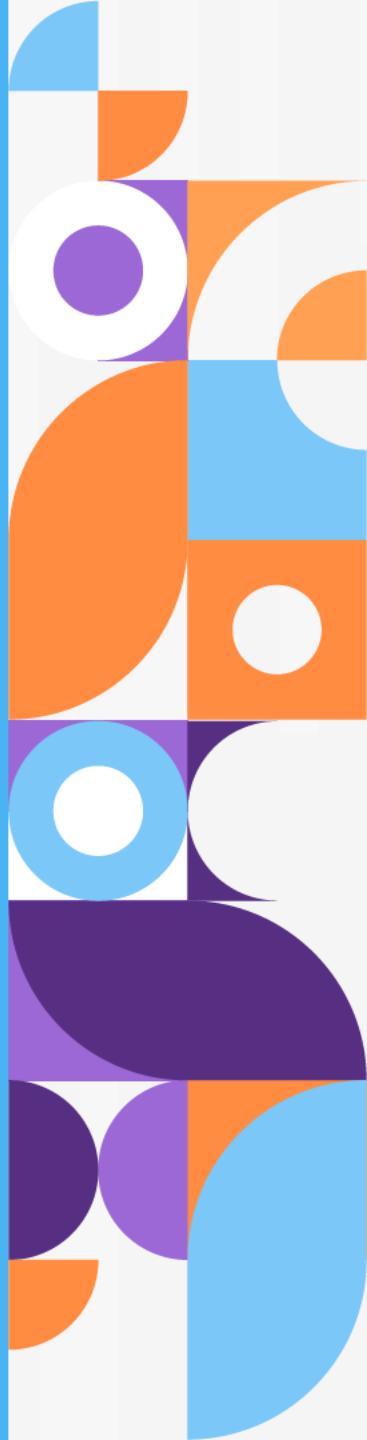




CENSO DE DIVERSIDADE



PÚBLICO ALVO: 490
colaboradores(as)



- Especialistas com **mais de 17 anos de experiência** em diversidade, equidade, inclusão e pertencimento;
- **Inteligência e cruzamento dos dados** realizados por nossa engenheira especialista;
- Advogada **especialista em LGPD**.
- Relatórios de acompanhamento **diário** com **percentuais de participação** durante a aplicação do Censo.

EXPERIÊNCIA EM CENSO:

Já aplicamos **diversos censos de DIEP**, em empresas de todos os tamanhos e formatos

.

PLATAFORMA ACESSÍVEL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA:

Utilizamos a função de texto para fala, o que permite que as perguntas da pesquisa e as opções de resposta sejam lidas em voz alta e solicite a resposta dos(as) colaboradores(as). Com base em sua resposta, a opção correta é selecionada e a resposta é registrada.

PRIVACIDADE DOS DADOS (LGPD):

Preservação máxima da privacidade de todos(as) colaboradores(as).

Os dados processados e tratados pela CKZ, seguem **todas as exigências e cumprimento com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais**.

O Censo tem por objetivo **mapear a demografia da diversidade, através da coleta e análise dos dados** das pessoas colaboradoras, e **identificar** como estão se sentindo. Através desta análise produziremos informações imprescindíveis para a tomada de decisão.

A partir dos resultados colhidos no Censo, será possível **identificar o cenário atual da CESAMA** quanto a Diversidade e Inclusão **para definição de métricas (KPI) e planejamento das próximas ações.**

APLICAÇÃO

Através de link e QR Code.

PLATAFORMA

Utilizamos o QUESTIONPRO, sendo a plataforma **mais segura e confiável do mercado.**

PRAZO

Sugerimos **3 semanas.**

Após encerrado faremos a análise em até 20 dias úteis.

ETAPAS



1ª REUNIÃO DE KICKOFF

Definiremos os principais objetivos, expectativas e estrutura de base que serão utilizadas no Censo.



2ª ELABORAÇÃO DO QUESTIONÁRIO CUSTOMIZADO

Elaboramos o questionário que incluirá dados e perguntas relacionadas a DIEP, com sugestão de textos e testes do sistema já na plataforma Questionpro.



3ª PREPARAÇÃO DO CENSO

Conclusão dos testes e liberação do link e QRCode para divulgação aos Colaboradores(as).



4ª APLICAÇÃO DO CENSO

Acompanhamento diário da participação dos(as) colaboradores(as) com envio de relatório estruturado por área/unidade.

Com a utilização desta sistemática nossos Censos ultrapassam a média de 85% de participação.



5ª ANÁLISE DOS DADOS

Análise dos dados coletados com o cruzamento dos dados qualitativo e quantitativo para desenvolvimento do perfil da diversidade e da inclusão.



6ª REUNIÃO DE DEVOLUTIVA –

Reunião com duração de 2 horas, para apresentação do Censo na forma de relatório em PDF.

RELATÓRIO DE DEVOLUTIVA



PARTE 1: AUTORRETRATO

Nesta etapa vamos apresentar através de gráficos e dashboard uma fotografia da empresa. Os dados quantitativos, com os percentuais de gênero, raça/etnia, orientação sexual afetiva, idade, posição/cargo e etc.



PARTE 2: CRUZAMENTOS INTERNALOS COM ANÁLISE DOS DADOS

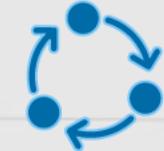
Cruzamos os dados coletados, trazendo estatísticas quanto a inclusão e pertencimento. Nesta etapa apresentamos os percentuais das pessoas que se sentem incluídos e pertencentes e um destaque para as que que ainda não se sentem.



PARTE 3: CONCLUSÃO E PRÓXIMOS ETAPAS

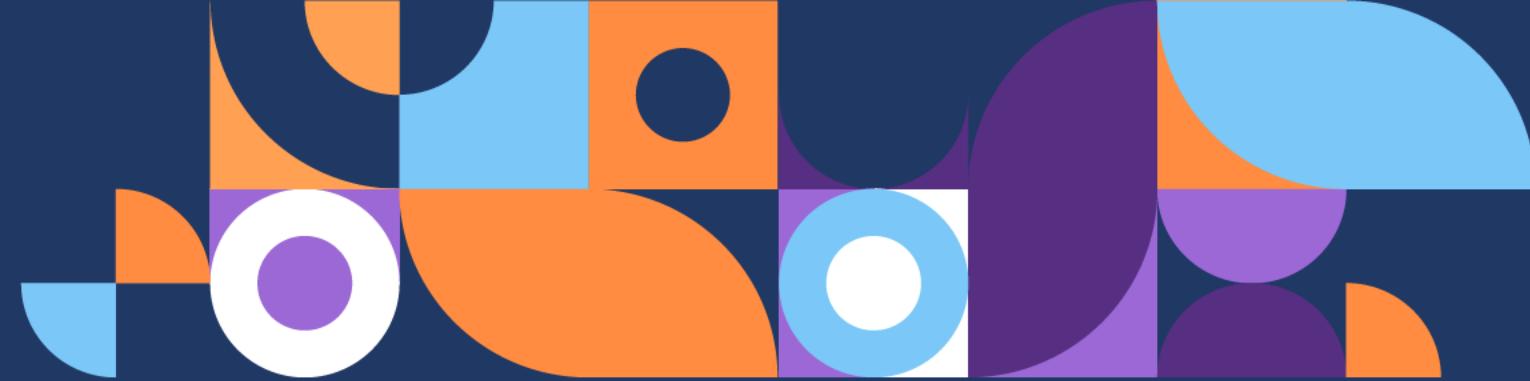
Nesta etapa vamos apresentar:

- ✓ Pipeline Coorporativo de Gênero e Raça;
- ✓ Comparativo com mercado;
- ✓ Conclusões e Pontos de Atenção;
- ✓ Combinação dos níveis de Diversidade e Inclusão para determinação do quadrante de DIEP;
- ✓ Recomendação de próximas ações.



PARTE 4: SUGESTÕES

Como conclusão, apresentamos algumas opiniões e sugestões das pessoas da CESAMA sobre o tema, para que haja uma reflexão de todos os dados apresentados.



POLÍTICA DE DIVERSIDADE



PÚBLICO ALVO: colaboradores(as)

A CKZ Diversidade trabalha há mais de 17 anos ajudando corporações a desenvolverem estratégias que construam um ambiente mais diverso, inclusivo e igualitário à todas as pessoas.

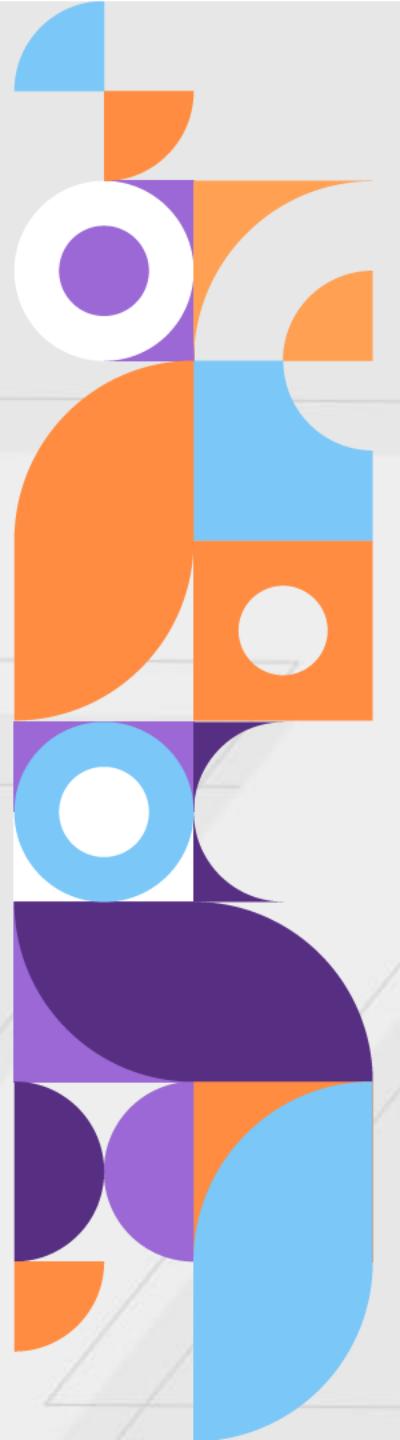
Desta forma é importante que existam políticas claras quanto aos programas de desenvolvimento em Diversidade e Inclusão dentro da **CESAMA**.

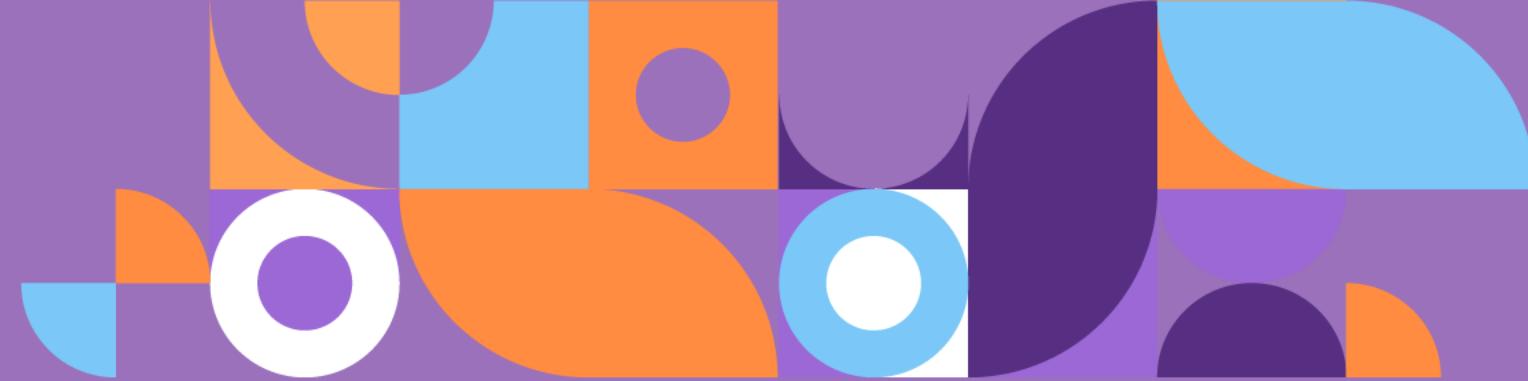
Utilizaremos essa expertise para escrever:

- **Política institucional** voltada para **Diversidade e Inclusão**.



***Não inclui design e layout**





TREINAMENTO PREPARANDO E NIVELANDO CONHECIMENTO



PÚBLICO ALVO: membros do comitê
CARGA HORÁRIA: 8 horas

Fase 1: Nivelamento do Comitê

- Qual é o papel do Comitê?
- Responsabilidades e engajamento dos integrantes.
- Papel dos aliados, sponsors, voluntários etc.
- Pontos fundamentais: Comunicação, Empatia e Escuta Ativa.
- Quais os conceitos corretos em discussões?
- O olhar da interseccionalidade.
- Dores de cada grupo de afinidade: Género, Raça, Etnia, Pessoas com deficiência, LGTBIQAPN+.
- Como as gerações influenciam as formas de agir das pessoas.
- Lugar de Fala e Representatividade.

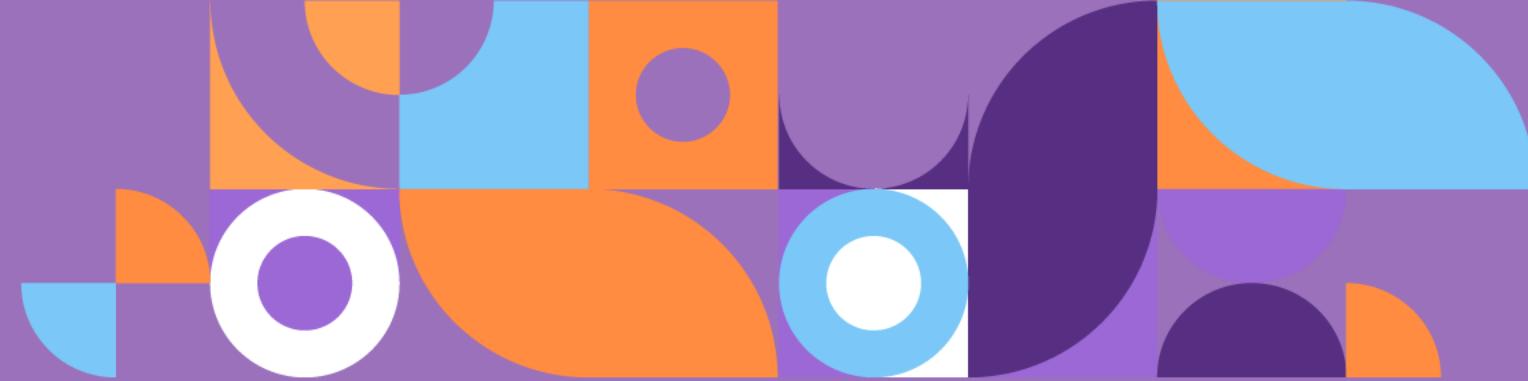
Duração de 6 horas

Fase 2: Preparação das Ações

- Como trabalhar com ações propositivas?
- Riscos e desafios do Comitê DIEP

OKR - Objetivo e Resultado - Objetivo

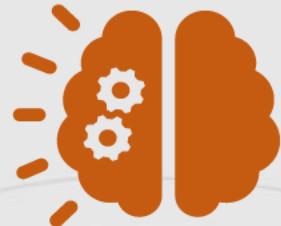




WORKSHOP DIEP E VIÉS INCONSCIENTE



PÚBLICO ALVO: Liderança
CARGA HORÁRIA: 4 horas



Módulo 01:

Conhecimento em DIEP –Diversidade, Inclusão, Equidade e Pertencimento

- Qual é o **risco para o negócio** e para a marca trabalhar com esse tema?
- Vamos conhecer a **jornada de trabalho**.
- Por que a **diversidade não garante inclusão**?
- Como criar um **ambiente inclusivo**?
- O que acontece com **nosso cérebro** quando ele é exposto a pessoas diferentes?
- Vamos **navegar** por todos os **termos e conceitos** que envolvem diversidade, sobre: Gerações, Raça e Etnia, LGBTT, Pessoas com deficiência.
- O que é a **interseccionalidade** e por que é tão importante?

Incluso dinâmica com o grupo



Módulo 02:

Viés Inconsciente

Insciente ou Inconsciente? Por que?

das

entes.

o?

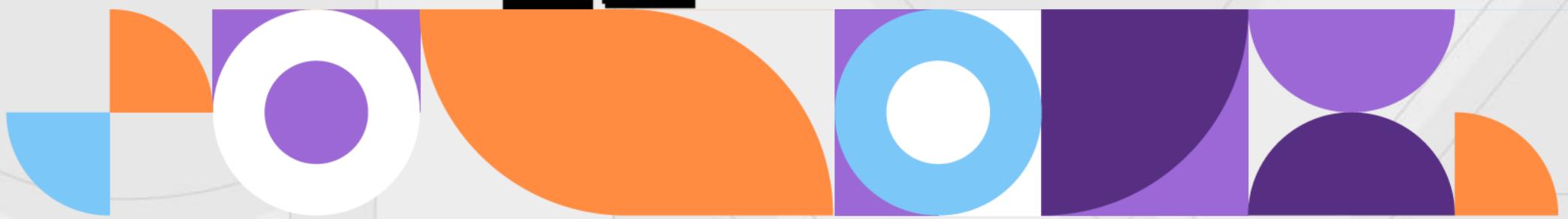
Incluso dinâmica com o grupo

CRONOGRAMA

CRONOGRAMA

SOLUÇÕES* PROPOSTAS	2025					2026							
	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO
1. Censo de Diversidade													
2. Política de Diversidade													
3. Treinamento preparando e nivelandoo conhecimento													
4. Workshop DIEP e Viés inconsciente													

...despois contratação.





14º Super Fórum

DIVERSIDADE & INCLUSÃO

30 E 31 DE OUTUBRO DE 2025

S A O P A U L O / S P

Maior fórum do BRASIL de diversidade & inclusão, que convida empresas de diversos segmentos e portes para compartilharem seus cases de sucesso e KPI's. Em 2 dias de evento você terá acesso a muito conteúdo, troca de experiências e network.

Público alvo: Pessoas de RH, integrantes de comitê e grupos de afinidade, lideranças engajadas com o tema. **Conheça as formas de participação:**

Seja um(a) painelista

INSCRIÇÕES INDIVIDUAIS

Para todas as pessoas que querem saber mais sobre o tema DIEP, **conhecendo os melhores cases e práticas.**

EMPRESA PARCEIRA

Pacote de inscrições (5 a 20 inscrições)
Sua empresa **se posiciona como aliada à causa DIEP** diversidade, inclusão, equidade e pertencimento **fortalecendo a sua marca empregadora.**

PATROCÍNIO

As cotas de patrocínio foram desenvolvidas para as empresas que querem apresentar produtos ou serviços para as mais de **660 pessoas formadoras de opinião.**



[Clique aqui e veja como foram as edições anteriores](#)



INVESTIMENTO

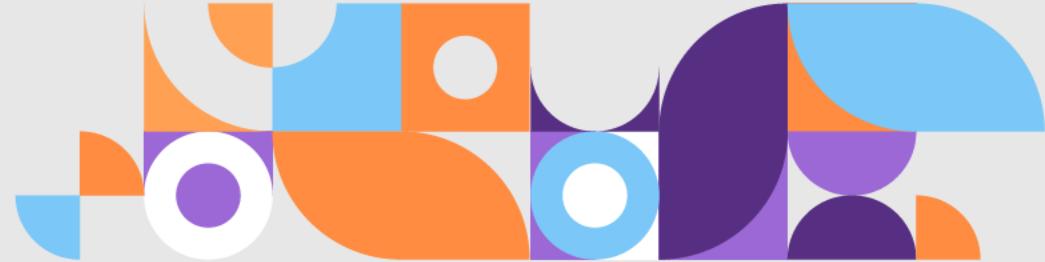
INVESTIMENTO

	Valor Unitário	Qtde	Valor Total	Observações
1. Censo de Diversidade	R\$ 33.600	01	R\$ 33.600	<ul style="list-style-type: none">➥ Censo Online e anônimo.➥ Incluídas 30 perguntas de múltiplas escolhas fechadas, relacionadas a diversidade e inclusão.➥ Questionário encaminhado para os 490 colaboradores(as), via QUESTIONPRO.➥ 01 reunião de <i>Kick off</i>.➥ 01 relatório em PDF em português com Análise cruzada com diagnóstico qualitativo e quantitativo completo sobre o perfil da diversidade e da inclusão.➥ Banco de dados não é compartilhado, em cumprimento a lei LGPD➥ 01 reunião de 2 hrs para a apresentação da devolutiva com sugestões de próximas etapas.➥ Incluso 1 LIVE para apoio na divulgação do CENSO, com duração de 30 a 45min, com nossa consultora.➥ Incluso apoio para revisão dos materiais de divulgação e convite à empresa sobre o CENSO.
2. Política de Diversidade	R\$ 14.700	01	R\$ 14.700	<ul style="list-style-type: none">➥ 01 reunião de alinhamento para definição da estrutura do projeto;➥ 20 horas de consultoria de para construção da política customizada - Idioma em português;➥ Material sem diagramação e Design;➥ Máximo de 10 páginas.➥ Incluso 02 edições (acima de 02 edições serão cobrados valores adicionais);

INVESTIMENTO

	Valor Unitário	Qtde	Valor Total	Observações
3. Treinamento Preparando e nivelandoo Conhecimento	R\$ 30.000	01	R\$ 30.000	<ul style="list-style-type: none"> ➥ Presencial – Minas Gerais ➥ Duração de 8 horas; ➥ Máximo de 45 pessoas por turma para maior engajamento e participação; ➥ Proibida a Gravação. ➥ Inclusos os custos de deslocamentos, passagens aéreas, hospedagem e refeições para opção presencial.
4. Workshop DIEP e Viés Inconsciente	R\$ 24.600	01	R\$ 24.600	<ul style="list-style-type: none"> ➥ Presencial – Minas Gerais ➥ Duração de 4 horas; ➥ Máximo de 45 pessoas por turma para maior engajamento e participação; ➥ Proibida a Gravação. ➥ Inclusos os custos de deslocamentos, passagens aéreas, hospedagem e refeições para opção presencial.
5. Cortesias	n/a		n/a	<ul style="list-style-type: none"> ➥ 10 livros Viés Inconsciente, escrito pela nossa CEO Cris Kerr; ➥ 08 e-books desenvolvidos pela CKZ, prontos para utilização e divulgação interna; ➥ 01 e-book customizado, com o tema de escolha do cliente – à desenvolver. (material de até 3 páginas de conteúdo. entregue em word).
		TOTAL	R\$ 102.900 R\$ 97.700	<ul style="list-style-type: none"> ➥ Pagamento faturado 30 dias, após realização de cada etapa.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES



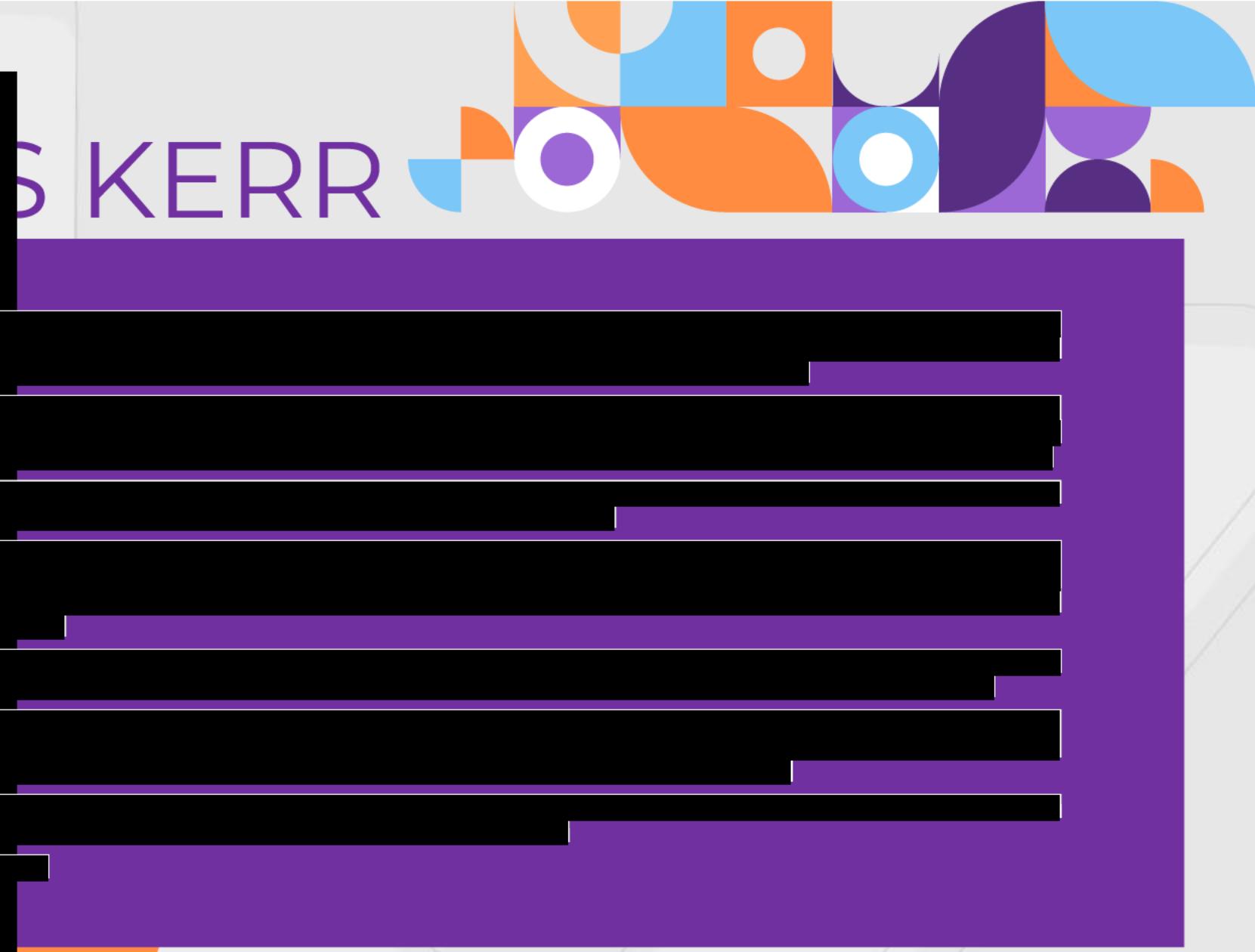
- CNPJ: 33.309.771/0001-14 - CKZ DIVERSIDADE TREINAMENTOS EIRELI
- CNPJ: 39.893.725/0001-91 - CKZ PALESTRAS, CONFERENCIAS E CONSULTORIA EM SUSTENTABILIDADE LTDA
- **Incluído na proposta:** impostos;
- **Fora de São Paulo:** Deslocamentos, passagens, diárias, estacionamento, entre outros.
- **Importante:** Proibido a gravação do treinamento.
- **Validade da proposta:** até 30 de outubro de 2024.
- **Pagamento** faturado 30 dias. Para prazos de pagamento superiores a 30 dias, é cobrado juros de 1% ao mês.
- **Cancelamento ou reagendamento** de treinamentos: é cobrado 100% da taxa de cancelamento ou reagendamento, que é 10% da taxa de cancelamento ou reagendamento.
- Apesar de a proposta ser para 30 dias, a cobrança é feita de acordo com a nova tabela vigente.

Confidencialidade:

As informações contidas neste material são de propriedade da CKZ Diversidade, com desenvolvimento de conceitos referentes a **CKZ Diversidade**. Este material faz parte da nossa abordagem metodológica e de nossos produtos e serviços, resultado de pesquisas contínuas e experiência de nossos profissionais. Solicitamos, portanto, que este material não seja divulgado a terceiros, nem reproduzido em parte ou em sua totalidade sem a nossa autorização formal.

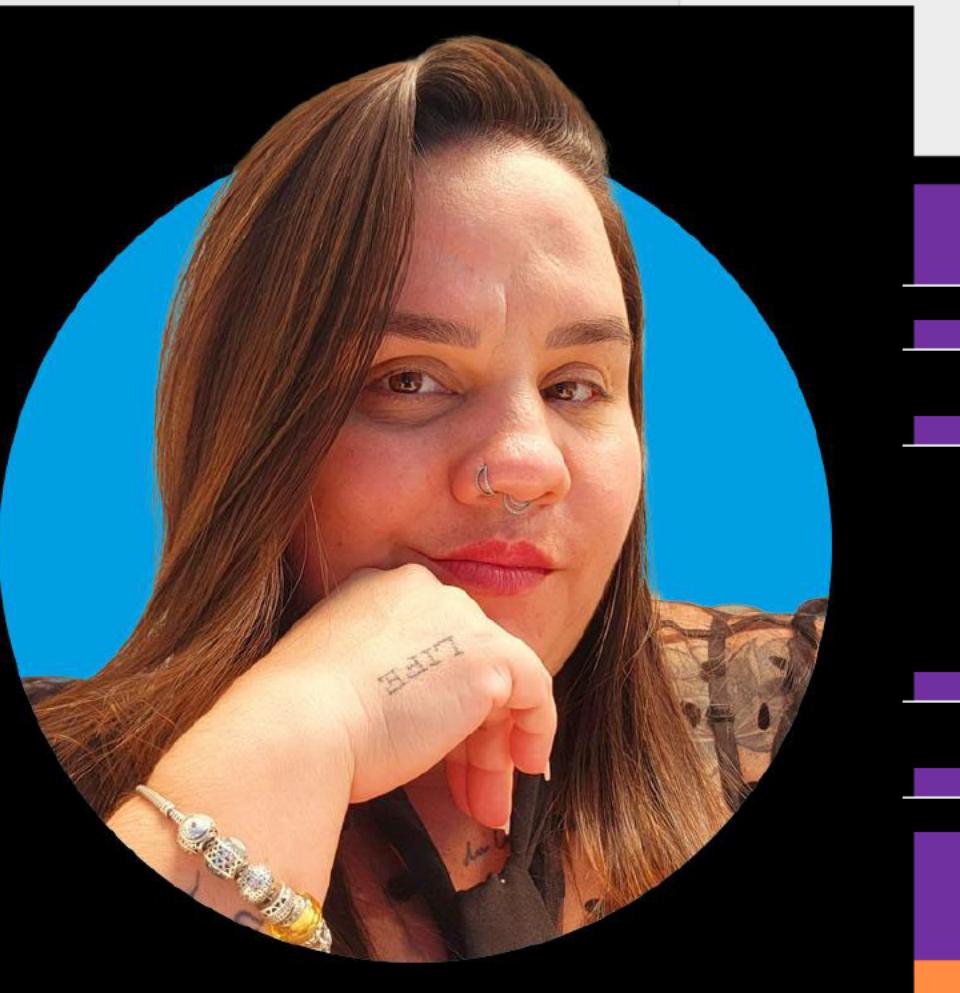
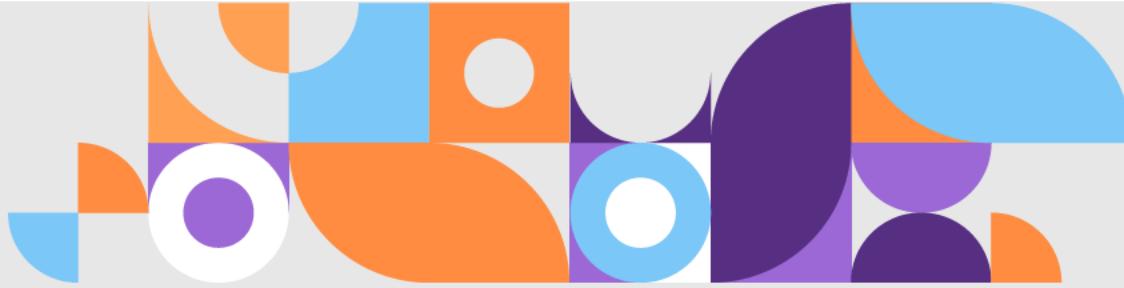


EQUIPE SÊNIOR

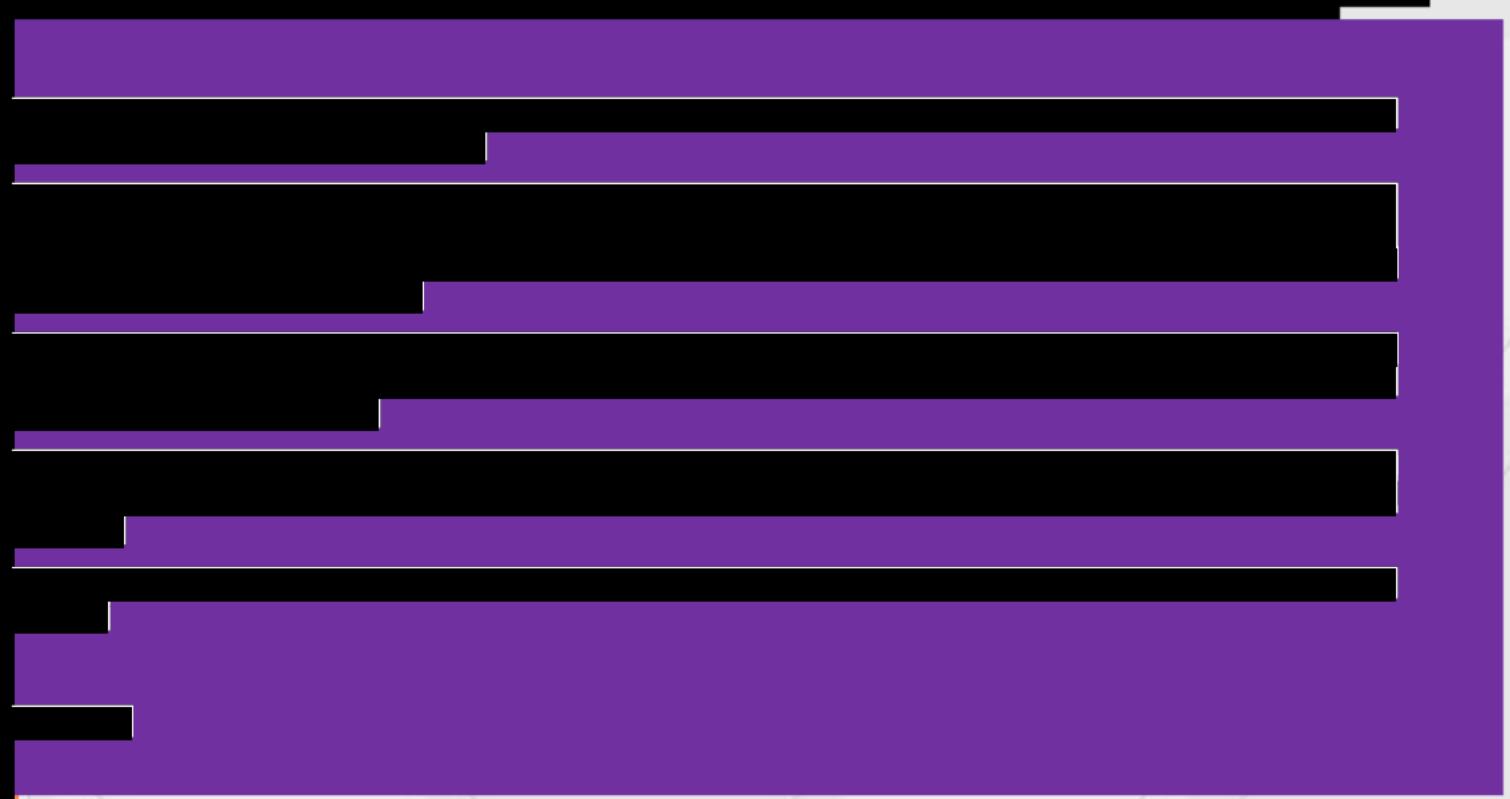
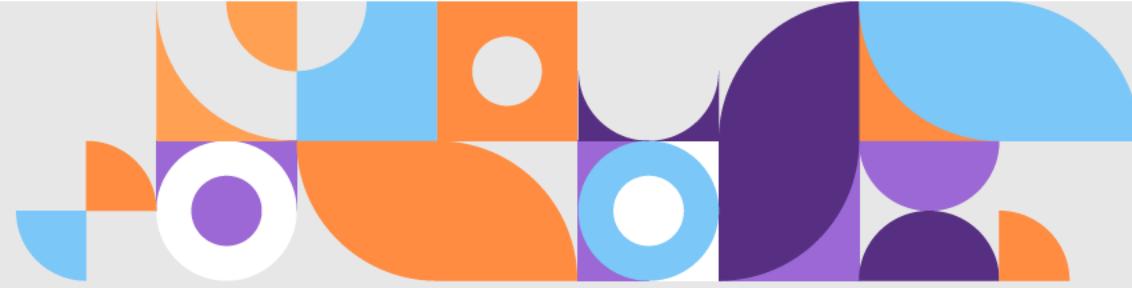




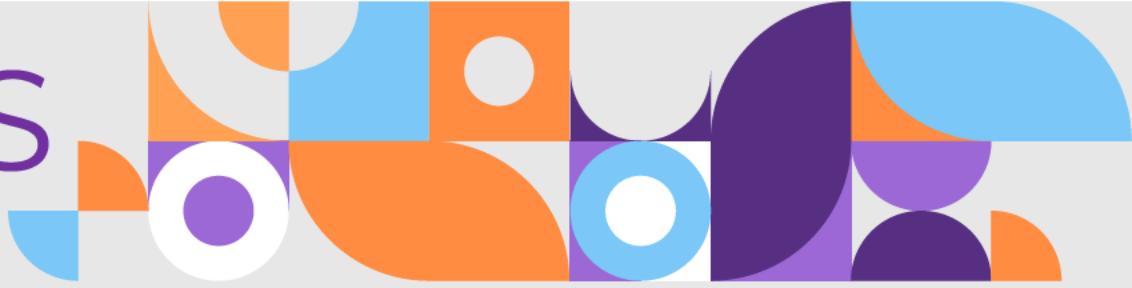
LETÍCIA SANTANA



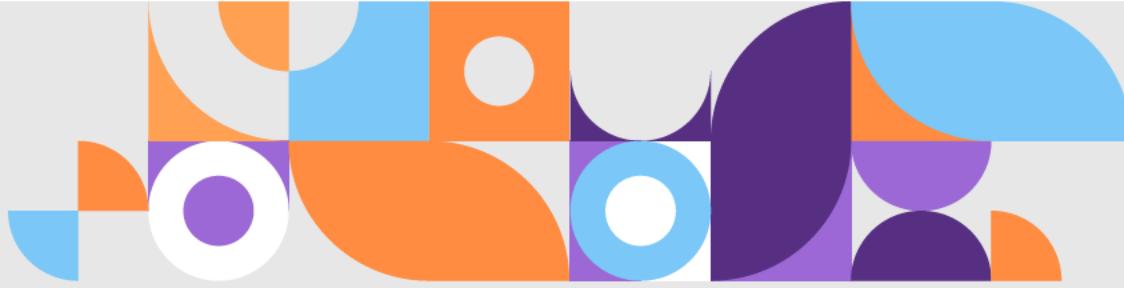
BEATRIZ KERR



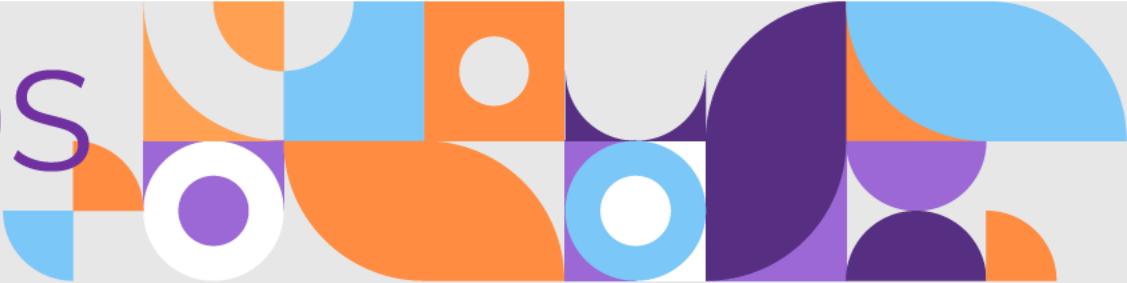
VANESSA TAVARES



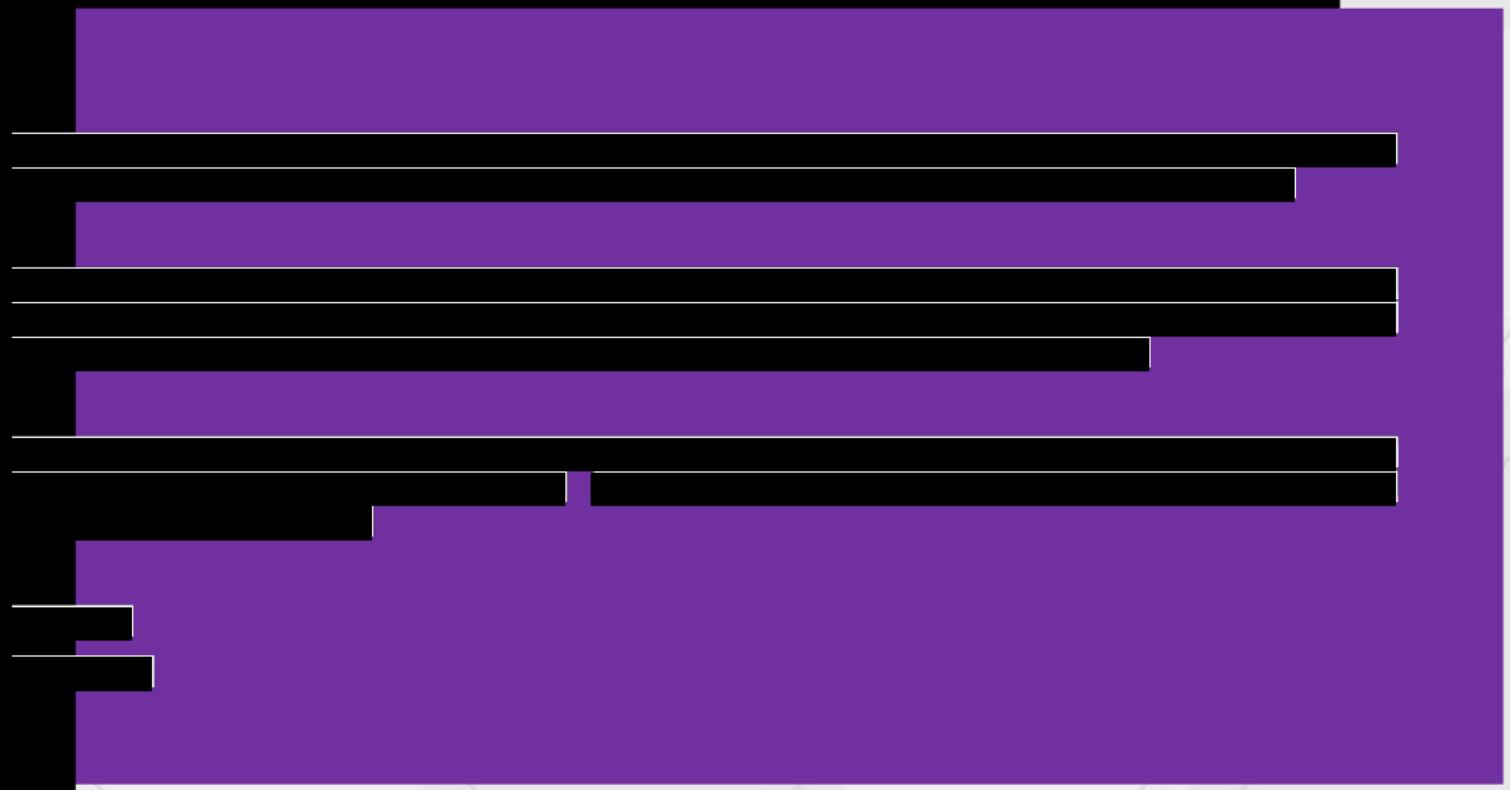
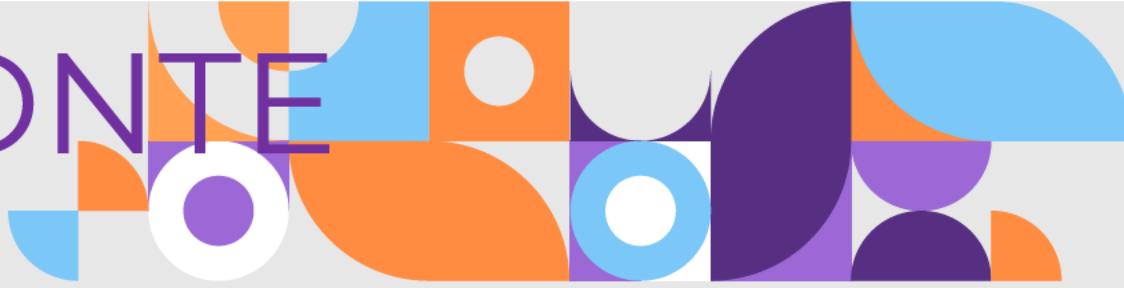
DANIELA PIO



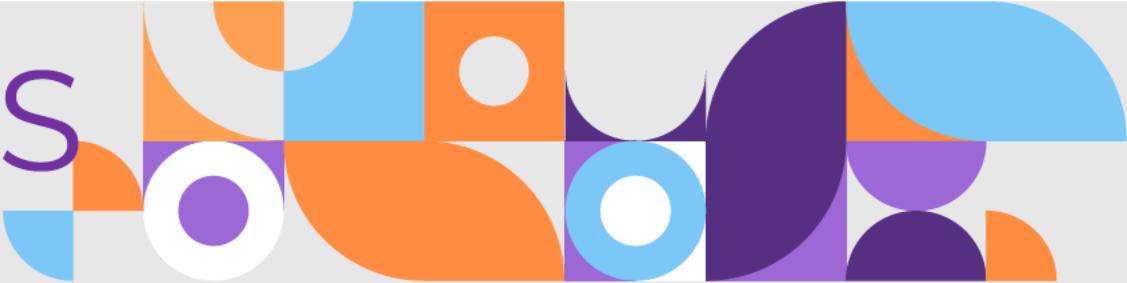
ISMAEL DOS ANJOS



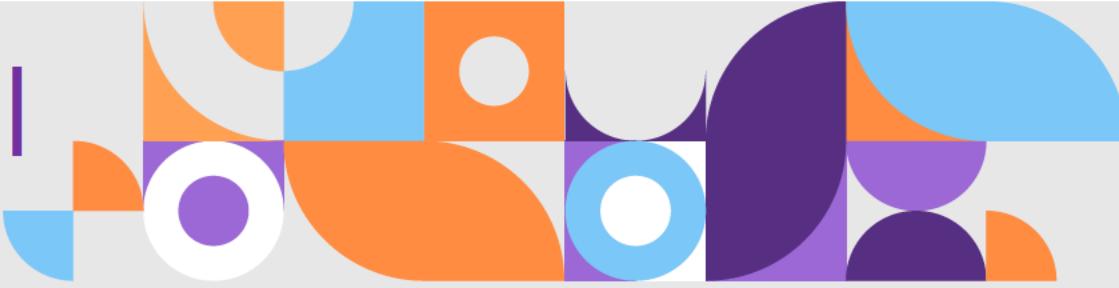
LEONARDO PIAMONTE



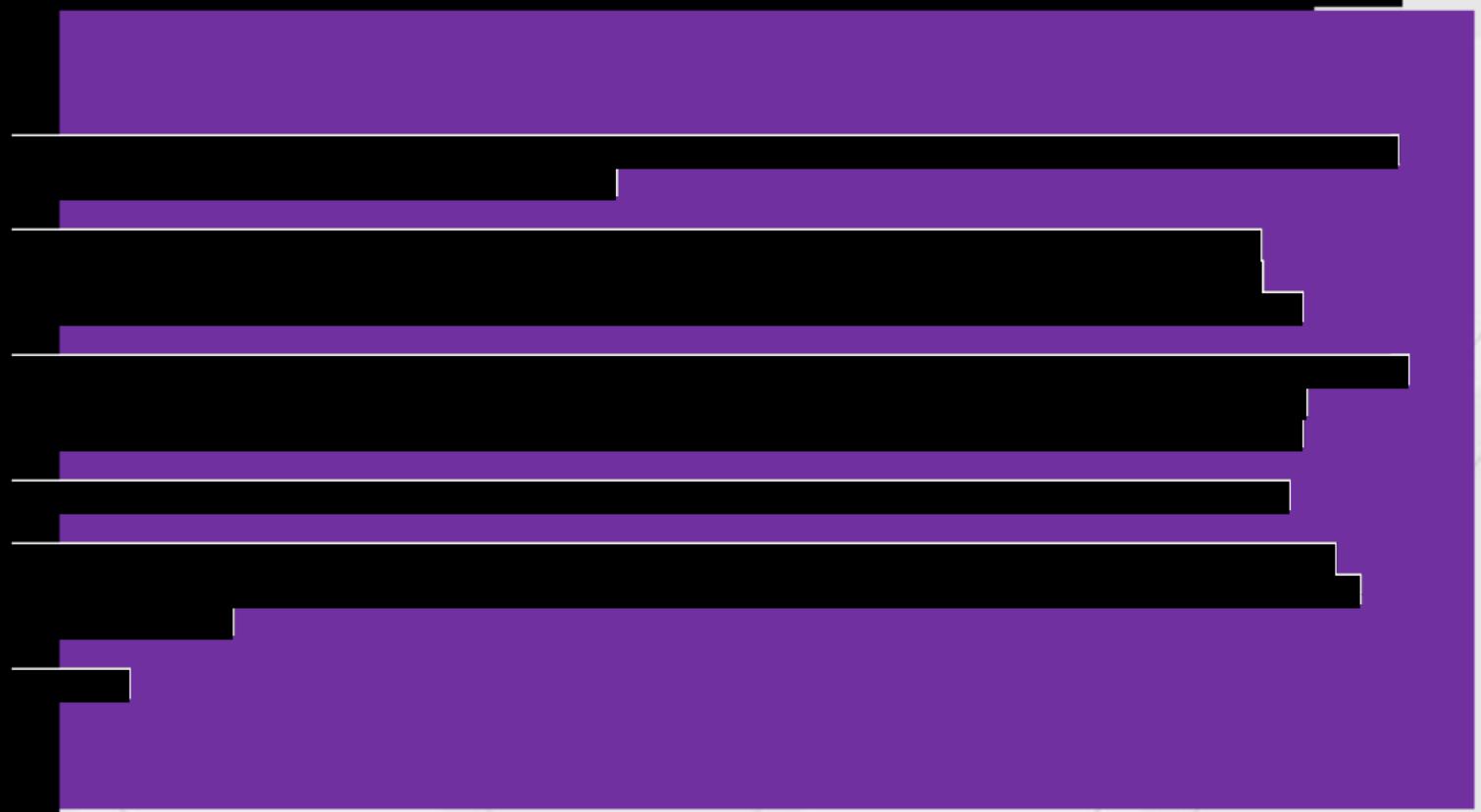
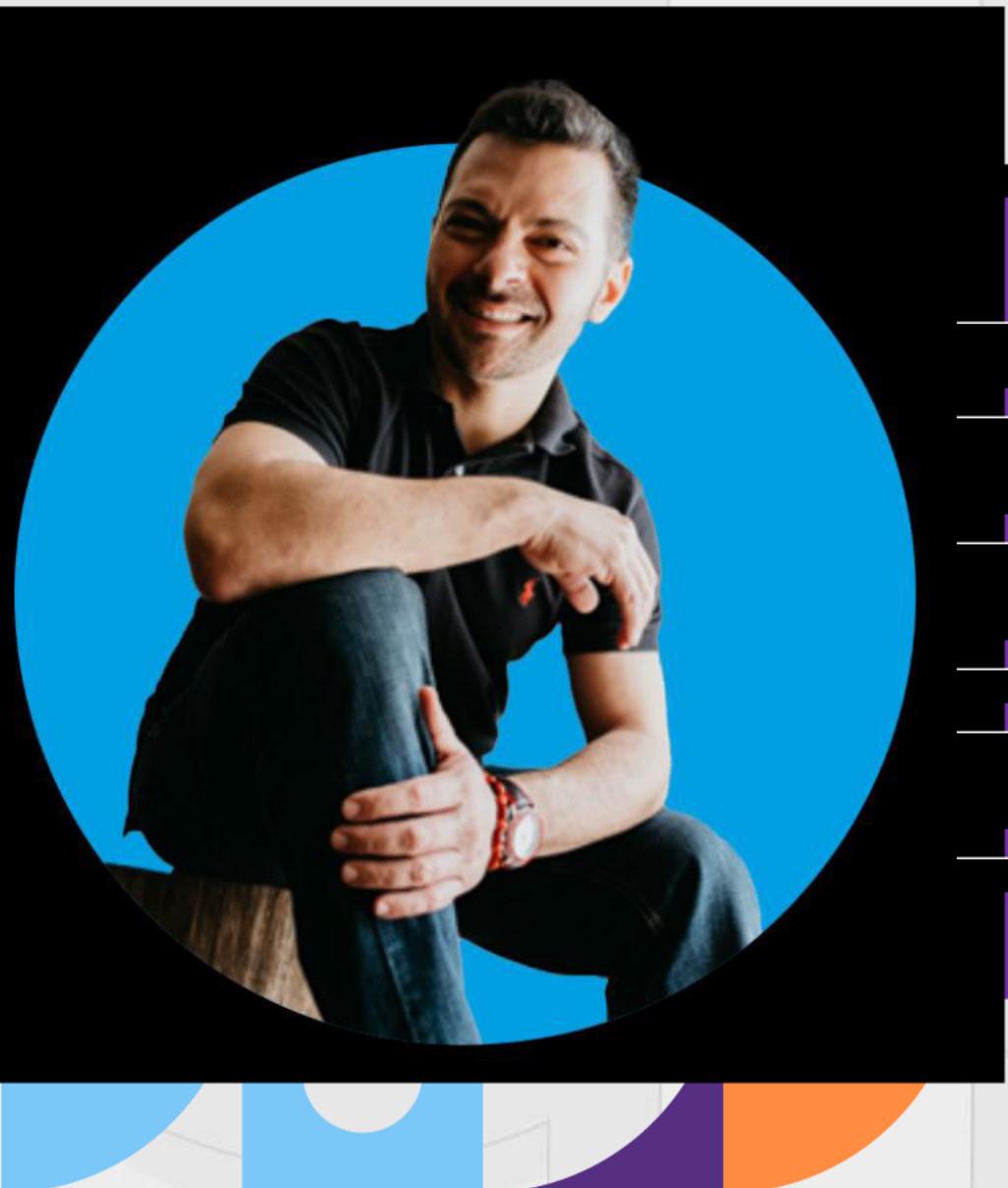
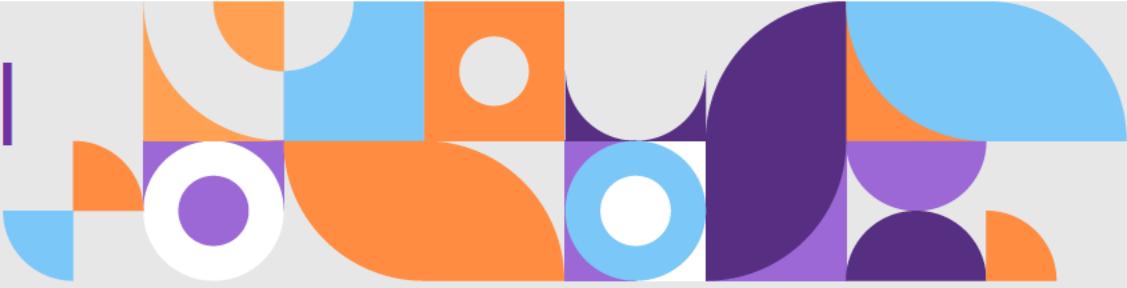
PAULA GUIMARÃES



MARIA JOSÉ TONELLI

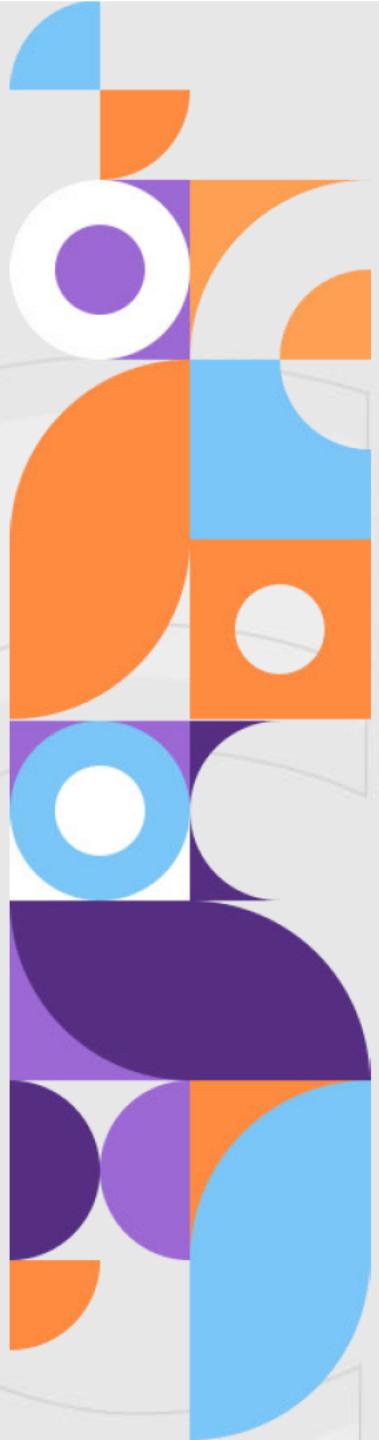


FABRIZIO MARANGONI





PREMIAÇÕES



Gratidão aos nossos parceiros institucionais pelo
reconhecimento da nossa paixão em Diversidade, Inclusão,
Equidade e Pertencimento

**Princípios de Empoderamento
das Mulheres (Women's**

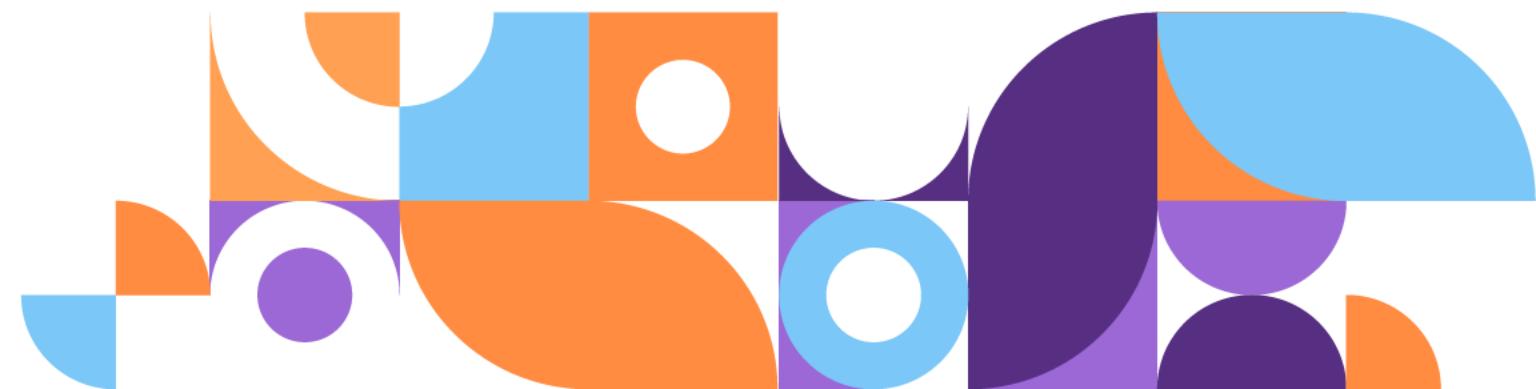
**Princípios de Empoderamento
das Mulheres (Women's**



The CKZ logo is a stylized, abstract graphic composed of overlapping circles and squares in orange, purple, blue, and white. It is positioned on the left side of the slide.

DIEP E ESG

A CKZ é signatária da ONU Mulheres





Nossas soluções para o mundo ESG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



As Nações Unidas definiram **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** como parte de uma agenda global de desenvolvimento sustentável a ser alcançada até 2030.

O trabalho da **CKZ Diversidade contribui com 6 ODS:**

ODS 1: **Erradicar a pobreza** em todas as formas e em todos os lugares;

ODS 3: Garantir o acesso à saúde **e promover o bem-estar para todos**

ODS 5: Alcançar a **igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres**

ODS 8: Promover o **crescimento econômico inclusivo** e sustentável,

ODS 10: **Reducir a desigualdade** dentro dos países e entre eles,

ODS 16. Promover **sociedades pacíficas e inclusivas**

DEPOIMENTOS

Gratidão aos nossos clientes pelo
reconhecimento da nossa paixão em
transformar as suas organizações em
ambientes mais diversos e inclusivos!



Safra

“Os retornos tem sido muito positivos e esta palestra tem sido mencionada como de destaque da semana! Acredito que as pessoas da sala que possuem alguma deficiência se sentiram representadas e respeitadas, e os demais profissionais que acompanharam puderam aprender e se conscientizar mais.”

Palestra Diversidade e Inclusão de PCDs

Beatriz Santangelo
RH - Desenvolvimento Organizacional
Banco Safra



Safra

“A participação da equipe superou nossas expectativas e os retornos tem sido muito positivos. Acredito que as pessoas da sala se identificaram com o tema e foram se engajamento cada vez mais ao longo do encontro.”

Palestra Síndrome do(a) Impostor(a)

Beatriz Santangelo
RH - Desenvolvimento Organizacional
Banco Safra



“A conversa foi excelente! Eu, particularmente, achei excepcional a forma com o Leo conduziu a conversa. Ele atraiu a atenção e confiança do pessoal facilmente com sua abordagem, e por isso se mostraram abertos pra ouvir sobre um tema que eles talvez pensassem não ser tão importante. Nossa intenção é que essa conversa gerasse reflexão, e entendemos que o resultado foi alcançado!”

Palestra Masculinidade Saudável

Thiago Rodrigues
Human Resources
CGG





"Cristina, quero lhe agradecer e parabenizar pelo excelente treinamento de Viés Inconsciente. Você conseguiu inspirar e motivar os 100 líderes mais influentes de nossa empresa a refletir sobre Diversidade e Inclusão, especialmente gerando excelentes discussões sobre o quanto ainda podemos fazer para tornar nossa organização (e o mundo em que vivemos) mais justo e equilibrado. Dessa forma, você nos ajudou a construir uma equipe ainda mais engajada, com líderes alinhados em torno de um propósito e motivados a se tornarem agentes da mudança. Com sua ajuda, vamos mudar a Merck, e contribuir para mudarmos o Brasil e o mundo."

Guilherme Maradei
Presidente
Merck Brasil



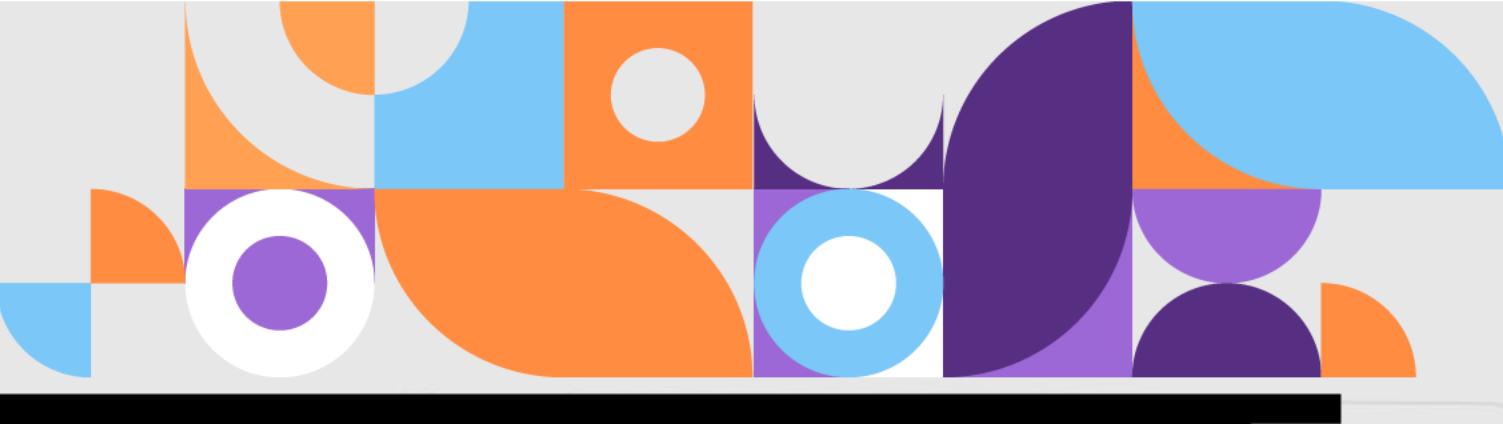
"Durante nossa jornada de evolução em I&D tivemos a sorte de contar com o suporte da CKZ Diversidade. Fizemos alguns workshops com toda a nossa Liderança, visando um melhor autoconhecimento, principalmente dos nossos vieses inconscientes. O conteúdo e a didática utilizados foram essenciais para o nosso time amadurecer, e nos permitir começar a mudança de cultura, que sabemos ser tão difícil. Obrigado à CKZ Diversidade por nos inspirar e nos ajudar nesta transformação"

Daniel R. Malufi
CEO
TE Connectivity - Automotive



"Que bom ter tido a oportunidade de tê-la a bordo Cris!! Para cada um de nós, RH, foi uma maravilha dividir contigo esses momentos, aprendendo e discutindo um assunto que nos é tão importante e prioritário. Somos e seremos o que queremos ser, e você faz e fará parte dessa história em construção. Valeu demais!!!

Cesar Bueno
Corporate Director of People,
Management and Innovation
USIMINAS



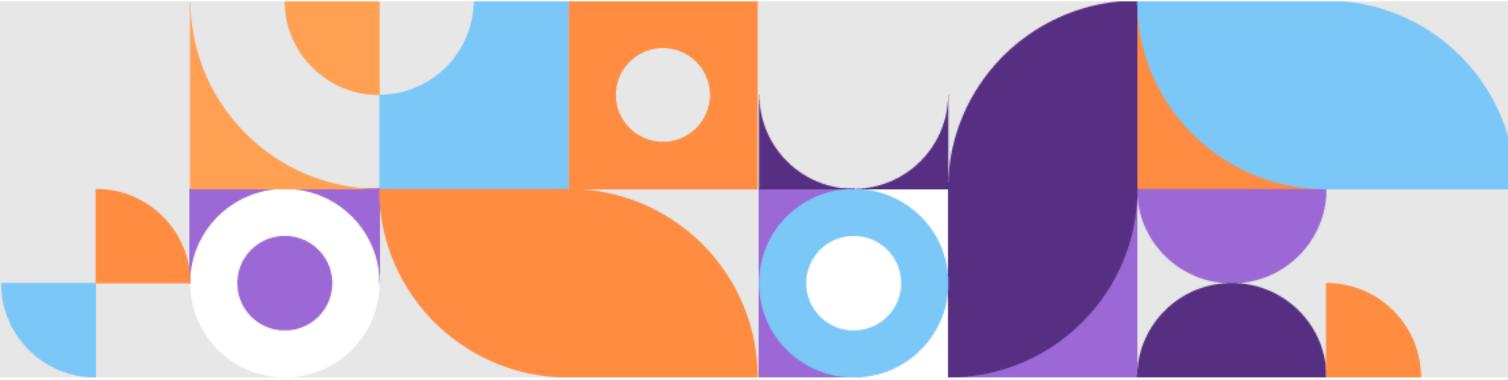
"Obrigado pelo seu apoio e engajamento! Seguiremos firmes em nossa jornada para transformar a Elanco em uma das melhores empresas para TODOS trabalharem!"

Carlos Alberto Kuada
Vice President Latin America
Elanco



"Este tema é super relevante e conectado ao nosso momento atual na Alelo. Seus insights foram importantes para nos "incomodar" no bom sentido e aumentar a nossa autoconsciência em relação às melhores práticas relacionadas à diversidade e inclusão!"

Cesario Nakamura
CEO
Alelo



“Eu não me lembro exatamente como conheci a Cris, mas tenho certeza que, nem eu, nem os demais líderes da DSM jamais vão esquecer da contribuição que ela deu para o time de liderança da DSM na América Latina! A Cris foi fundamental para ajudar a dar início a uma mudança cultural que visa criar uma cultura corporativa ainda mais inclusiva e diversa na DSM. Através de um treinamento muito bem estruturado, com sólida base conceitual, vasto repertório de exemplos reais e acompanhado de relevantes exercícios e dinâmicas em grupo, a CKZ Diversidade foi capaz de sensibilizar, mobilizar e conscientizar a liderança da DSM sobre a importância de estimular a inclusão e a diversidade no ambiente corporativo. Agradeço à Cris e a toda à equipe da CKZ Diversidade pelo seu comprometimento, paixão e propósito na busca de um mundo mais inclusivo.”

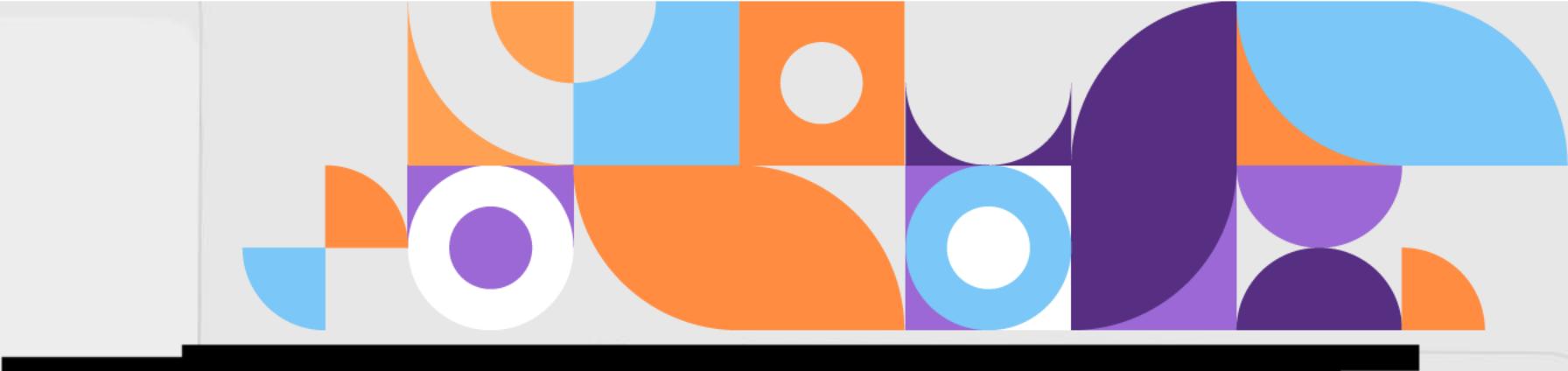
Luis Felipe Leme
Líder de Diversidade e Regional Commercial Manager
DSM Nutritional Products



“Em nome do nosso time quero te agradecer pelo treinamento que finalizamos hoje. Além do conteúdo ser muito bom, trazer conexão emocional e também dados muito relevantes, você foi maravilhosa na condução e na forma como envolveu e conectou as pessoas. Obrigada pela abertura, pelos exemplos, dicas e todo conhecimento compartilhado conosco!

Estamos nesta jornada para tornar a Syngenta cada vez mais inclusiva e estamos muito felizes por contar com você como parceira!!!!

Carla Haick
Talent Acquisition Partner
Syngenta



Honeywell

“Muito obrigado pelo excepcional treinamento! Seguiremos plantando mais sementes em busca de empresas e sociedade mais diversa e inclusiva.”

Thiago Zambotti
General Manager
Honeywell



“Com certeza saímos fortalecidas e dispostas a fazer mais e melhor, levando em consideração a sororidade, o autoconhecimento e todas as trocas e conteúdo adquirido e discutido. Só tenho a agradecer pela oportunidade.”

Karine Miranda
Comunicação, Marketing e Brand Strategy
Participante do Grupo de Coaching de
Liderança Feminina
CNH Industrial



“Mais uma etapa da nossa jornada!
E como sempre foi transformador!
Obrigada pela parceria! Tenho certeza que todos
aprendemos muito hoje!”

Érica Marques
Gerente HRPB
USIMINAS



“Belo trabalho. Vale muito a pena esse investimento para nossas líderes!”

Telma Cracco
HR South America & People Strategy Global
CNH Industrial

“Cristina fez coro com meus sócios em agradecer sua disposição e paciência com o grupo e, além disso, louvar a abordagem ampla e multidisciplinar para recolocar o tema da inclusão. Não há dúvidas de que temos, hoje, mais capacidade de aprofundar nossas políticas inclusivas. Muito obrigado!”

Eduardo Ramires
Sócio
Manesco, Ramires, Perez, Azevedo
Marques, Sociedade de Advogados

“Foi muito bom contar com o treinamento da CKZ Diversidade! Ficamos muito contentes com os feedbacks que recebemos. Fizemos uma pesquisa de satisfação com 300 líderes que teve um excelente resultado! “

Andressa Luise Rempel Pessano
Human Resources Leader
MAHLE Metal Leve



"Foi transformador! Parabéns pelo trabalho maravilhoso que você faz! E muito obrigada pela ajuda! Tenho certeza que todos aprendemos muito hoje!"

Daniela Cortezze
Gerente HR
Barilla



"Nós que agradecemos pelo dia e pelo treinamento incrível e transformador que você nos proporcionou!"

Muito obrigado."

Cristiano Pupo Nogueira
Head Sales
Edwards Lifesciences

[Talenses]

"Parabéns a você querida amiga e parceira Cristina Kerr, pelo pioneirismo e grande competência. Foram horas muito alegres, inspiradoras e transformadoras também. As empresas do Talenses Group continuarão fazendo seu papel e ao seu lado, protagonizando na direção da mudança que precisamos ver no mundo."

João Marcio Souza
Managing Partner & Founder
Talenses Group

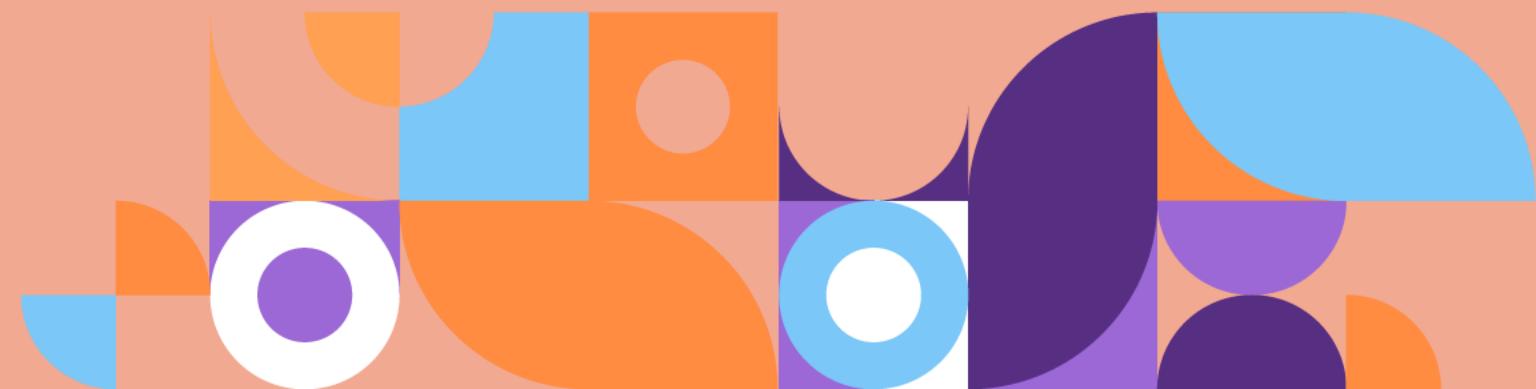


"Cristina, foi ótimo ter você conosco, e agregou muito para o desenvolvimento da nossa liderança. Um abraço."

Weber Maia
HR
LDC - Louis Dreyfus Company

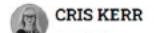


MÍDIA



MÍDIA

VC S/A



CRIS KERR

Per VOCE S/A

Cris Kerr é CEO da CKZ Diversidade, consultora especializada em Inclusão & Diversidade, professora da Fundação Dom Cabral, Mestra em Sustentabilidade e idealizadora do 10º Super Fórum Diversidade & Inclusão.

Como identificar assédio moral e sexual no trabalho

No primeiro semestre de 2023 foram registradas 8.458 denúncias no Brasil. Entenda a dimensão do problema e como lidar com ele.

Por Cris Kerr

Atualizado em 10 out 2023, 14h54 · Publicado em 10 out 2023, 14h53



exame.

Menos de 20% dos cargos das áreas de tecnologia são ocupados por mulheres



O bom exemplo deve vir da liderança!

Notícia | 12/09/2023
Ana Clara Lima



Igualdade salarial: nova lei combate discriminação e promove equidade de gênero

Para o Dia da Igualdade Feminina, celebrado em 26 de agosto, uma análise do contexto que leva a distorções e os caminhos para empresas se preparem para aderir à nova legislação

VC S/A



CRIS KERR

Per VOCE S/A

Cris Kerr é CEO da CKZ Diversidade, consultora especializada em Inclusão & Diversidade, professora da Fundação Dom Cabral, Mestra em Sustentabilidade e idealizadora do 10º Super Fórum Diversidade & Inclusão.

Mulheres na ciência: as histórias que o cinema não está contando

Conheça a história de seis pesquisadoras que ajudaram a mudar a trajetória de suas áreas de atuação.

Por Cris Kerr

Atualizado em 11 ago 2023, 14h08 · Publicado em 11 ago 2023, 14h07



vocêRH

Diversidade

Gordofobia – a causa invisível

Pessoas gordas são discriminadas no local de trabalho de diversas maneiras. Mesmo assim, o preconceito contra elas ainda não é discutido nas empresas.

Por Marcelo Contenatti

Atualizado em 14 ago 2023, 14h08 · Publicado em 4 ago 2023, 07h00



FOLHA DE S.PAULO

★★★

É possível uma lei garantir igualdade salarial de gênero? SIM

Regimento deve acompanhar a busca por paridade em todos os sentidos

Cris Kerr

Especialista em diversidade e inclusão, é CEO da consultoria CK2 Diversidade, escritora e professora da Fundação Dom Cabral.



Diversidade & Inclusão na prática



VC S/A



CRIS KERR [Por VOCÊ S/A](#)

Cris Kerr é CEO da CK2 Diversidade, consultoria especializada em Inclusão & Diversidade, professora da Fundação Dom Cabral, Mestra em Sustentabilidade e idealizadora do 10º Super Fórum Diversidade & Inclusão

CARREIRA

A importância dos homens brancos para a construção de empresas mais inclusivas

Programas de Inclusão têm 96% de sucesso quando homens estão ativamente envolvidos, contra apenas 30% quando eles não estão. Entenda o porquê.

Por Cris Kerr Atualizado em 25 abr 2023, 15h30 - Publicado em 23 abr 2023, 18h21



VC S/A



CRIS KERR [Por VOCÊ S/A](#)

Cris Kerr é CEO da CK2 Diversidade, consultoria especializada em Inclusão & Diversidade, professora da Fundação Dom Cabral, Mestra em Sustentabilidade e idealizadora do 10º Super Fórum Diversidade & Inclusão

CARREIRA

Como a falta de inclusão contribui para o quiet quitting

Aumentos salariais não bastam para combater a "demissão silenciosa". Entenda como a cultura organizacional impacta esse fenômeno.

Por Cris Kerr 22 mar 2023, 15h41



publishnews

Livros Mais Vendidos

Categoria Negócios se destaca na Lista de Mais Vendidos



terra

Para ativistas, racismo inviabiliza Dia da Consciência "Humana"

Falta de letramento racial e minimização da vulnerabilidade social da população negra costumam gerar críticas infundadas à data de hoje



VC S/A



CRIS KERR PARA VOCÊ S/A
Cris Kerr é CEO da CKZ Diversidade, consultora especializada em Inclusão & Diversidade, professora da Fundação Dom Cabral, Mestre em Sustentabilidade e idealizadora do 10º Super Fórum Diversidade & Inclusão

CARREIRA

8 filmes disponíveis no streaming para aprender mais sobre diversidade e inclusão

"A Tenente de Cargos", "Estrelas além do tempo" e "Green Book" são alguns dos títulos que nos ensinam conceitos sobre diversidade e inclusão. Veja a lista completa.

Por Cris Kerr 17 nov 2022, 15h32



VC S/A



CRIS KERR PARA VOCÊ S/A
Cris Kerr é CEO da CKZ Diversidade, consultora especializada em Inclusão & Diversidade, professora da Fundação Dom Cabral, Mestre em Sustentabilidade e idealizadora do 10º Super Fórum Diversidade & Inclusão

CARREIRA

Por que investir em uma cultura inclusiva?

Ambientes de trabalho inclusivos são essenciais para a carreira de pessoas de grupos minoritizados – e isso vai além do discurso.

Por Cris Kerr 28 nov 2022, 15h18



ESTADÃO

Procurando emprego? Torça por um recrutador menos preconceituoso

É sempre mais fácil identificar os preconceitos alheios do que percebê-los em nós mesmos

COLUNA

Luciana Garbin

A jornalista Luciana Garbin traz foco para as questões femininas na sociedade atual

Veja mais sobre quem faz



VC S/A



CRIS KERR PARA VOCÊ S/A
Cris Kerr é CEO da CKZ Diversidade, consultora especializada em Inclusão & Diversidade, professora da Fundação Dom Cabral, Mestre em Sustentabilidade e idealizadora do 10º Super Fórum Diversidade & Inclusão

INTERVIEW

Geração Z: o que as pessoas mais jovens trazem de novo para a cultura corporativa

Eles são ágeis, questionadores e conectados – e também querem trabalhar em ambientes mais diversos e inclusivos.

Por Cris Kerr 15 set 2022, 15h48



ESTADÃO

É tempo de agir para transformar

Para nos superarmos no suceder dos dias, como bem inspiram os ditames do ESG, é preciso combater o obscurantismo.

ESPAÇO ABERTO

Paulo Hartung

Economista, Presidente-Executivo Da IBÁ, Membro do Conselho Consultivo do RENOVABR, Foi

Veja mais sobre quem faz



exame.

O papel das consultorias para a construção de empresas diversas

Do letramento antirracista para lideranças à cocriação de estratégias para engajar funcionários: consultorias têm se mostrado essenciais na capacitação das empresas



