

PROPOSTA
COMERCIAL

FORMAÇÃO DO PROFISSIONAL EM CARGOS E SALÁRIOS

Nome do consultor: Ellen Cunha

Nome do cliente CESAMA

Data: 15/09/25 (Proposta válida por 05 dias)

FORMAÇÃO DO PROFISSIONAL EM CARGOS E SALÁRIOS

Antes de mais nada, o objetivo desse curso é apresentar os conceitos de um **plano estruturado de Cargos e Salários**, que possibilita manter o **equilíbrio salarial** interno e com o mercado e a **gestão efetiva de custos** com pessoas. Assim, no Curso de Cargos e Salários o aluno se capacita para definir as atribuições, complexidades, níveis de responsabilidade e competências dos cargos. Dessa forma, fornecendo parâmetros para a **contratação e desenvolvimento das pessoas**. Afinal, essas ações são fundamentais para **evitar a insatisfação**, promover a **meritocracia** e servir como base para as políticas de **desenvolvimento e carreira** das pessoas.



PARA QUEM É ESSE CURSO

Esse curso foi especialmente desenvolvido para Profissionais de RH e outros, que buscam entender ou se aprofundar nos fundamentos técnicos das políticas de cargos e salários.

O QUE VOCÊ LEVA DO CURSO

No Curso de Cargos e Salários você compreenderá claramente o plano de cargos e salários. Não só isso, mas o entenderá como componente fundamental das estratégias relativas às pessoas na organização.

- Em primeiro lugar, você conseguirá **relacionar os cargos** aos processos desenvolvidos da organização. Ou seja, definindo os conhecimentos, formação e **competências necessárias** das pessoas que executam esses processos;
- Também, entenderá o processo e etapas para **especificar e analisar resultados** de pesquisas de mercado.
- Além disso, você irá **aprender os fundamentos** para a **construção e manutenção** das estruturas de cargos e salários;
- Por fim, o Curso de Cargos e Salários irá destacar a importância da **política salarial** e da divulgação ampla do **plano de cargos e salários** às chefias e colaboradores.

CONTEÚDO

1. RECOMPENSAS TOTAIS

- Conceitos de recompensas totais
- O impacto do salário na motivação
- Motivação segundo Maslow e Herzberg
- Objetivos do Plano de Cargo e Salários
- O que é equilíbrio interno e externo
- Componentes da remuneração.

2. O QUE SÃO CARGOS E COMO DESCRREVÊ-LOS REMUNERAÇÃO POR CARGOS

- Natureza e objetivos da remuneração por cargos.
- Etapas de implantação do Plano de C&S.
- Análise dos processos internos: Conceitos e atribuições de cargo de um processo
- Descrição de cargos: Regras, informações, padronização e coleta de dados.

3. CARGOS E SUA COMPLEXIDADE

- Ordenação de cargos pela complexidade
- Fatores de complexidade
- Tipos de ordenação
- Tipos de avaliação
- Avaliação por escalonamento
- Avaliação por métodos sistemáticos ou avaliação por pontos

4. PESQUISANDO O MERCADO

- Conceitos básicos de estatística
- Amostra de dados
- Média, Mediana, Quartil, Percentil, Desvio padrão, Regressão linear
- Progressão aritmética e geométrica
- Obtenção de dados do Mercado
- Como fazer as pesquisas salariais: Sequência de atividades de uma pesquisa.

CONTEÚDO

5. GESTÃO DOS SALÁRIOS - TABELAS SALARIAIS

- Gerar tabelas salariais
- Definições e Critérios para definir a curva salarial
- Critérios para a quantidade de graus
- Critérios para amplitudes e afastamentos
- Construção de tabela com base na avaliação dos cargos por pontos.
- Regionalização das tabelas salariais.
- Aplicação dos reajustes anuais por acordo ou convenção coletiva.

6. POLÍTICA SALARIAL E SUA DIVULGAÇÃO

- Formalização e divulgação do Plano de Cargos e Salários (PCS)
- O que é política salarial

- Tópicos da política
- Exemplos de conteúdo
- Níveis de aprovação
- Divulgação do PCS
- Importância da divulgação do PCS
- Critérios para divulgação das Tabelas Salariais

7. REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA

- Carreira
- Definições
- Remuneração estratégica
- Tipos de carreira
- Remuneração variável.

DIFERENCIAIS DA SUA EXPERIÊNCIA

- Contatos e Aprendizagem Social
- A Experiência da Imersão
- Online ao vivo
- Metodologia Ativa
- Mentoria Online em grupo
- Nivelamento de Conhecimento
- RH i+ Masterclass
- Professores especialistas
- Programa consolidado

Saiba mais sobre os diferenciais



CONSULTORES ESPECIALISTAS

LUIS GAIÃO

Consultor e professor, formado como Administrador de Empresas, com Mestrado em Administração Estratégica. Possui experiência empresarial de 25 anos na Gestão de Pessoas, com atuação em grandes Organizações, atuando principalmente em Processos de RH, com destaque em Carreiras e Remuneração.

ROSEMARY DE ALMEIDA

Psicóloga, pós-graduada em gestão estratégica de negócios, gestão da qualidade total e administração de recursos humanos. Especialização em liderança. Mais de 30 anos de experiência em todos os subsistemas de Recursos Humanos, dos quais 15 em Cargos, Salários e Benefícios..

TOMMASO RUSSO

Consultor em projetos de organização, remuneração e benefícios, com carreira desenvolvida em empresas de projetos técnicos e organizacionais. Implantou no Brasil e exterior diversas políticas de comissionamento dirigidas à força de vendas e áreas de apoio, além da gestão de políticas ligadas a remuneração e benefícios.



30 MIL ALUNOS

por ano prontos para transformar conhecimento em prática com 98% de aprovação.



12 AUDITÓRIOS

em centro de treinamento no Itaim Bibi, polo cultural e corporativo de SP.



23 MIL EMPRESAS

atendidas em 30 anos de experiência em soluções de aprendizagem.



+ DE 200 JOGOS

da Conquistar representando da Catalyst, maior empresa de jogos corporativos do Brasil.



SÍRIO-LIBANÊS



Eurofarma
Ampliando horizontes



SCANIA

HONDA



HYATT



HT Hotéis Transamerica



BANCO DA AMAZÔNIA



AVIBRAS

IVECO



Marcopolo



BANCO CENTRAL DO BRASIL

EAT•N



HOSPITAL ALBERT EINSTEIN

PHILIPS



Sonangol

Walmart



jacto

O QUE DIZEM NOSSOS ALUNOS



“O curso segue a metodologia desde os pontos mais simples até os mais complexos, de fato uma formação. O facilitador tem amplo conhecimento e experiência na área, ensina de forma clara, apresentando casos, na prática.

**Mariza Lúcia Muniz - Placo do Brasil
Ltda**

CONDIÇÕES GERAIS – Online

Investimento
individual:

R\$ 5.840,00

Inclui

- Almoço Gourmet
- Coffee-break
- Certificado
- Material Didático

Para a
realização do
curso, pedimos
que traga o seu
notebook.

FORMA DE PAGAMENTO

Pessoa física

- Cartão de crédito (Visa, Diners e Master) em até 10 parcelas sem juros

Empresa privada

- Boleto bancário em 1 parcela para a data do 1º dia do treinamento
- Cartão de crédito corporativo (Visa, Diners e Master) em até 10 parcelas sem juros

Empresa pública

- Empenho
- Boleto bancário em 1 parcela
- Cartão de crédito corporativo (Visa, Diners e Master) em até 10 parcelas sem juros

Valor da inscrição para residentes no Brasil.

PRÓXIMA TURMA:

De: 1 a 28 outubro

Carga Horária:

42 horas

CONDIÇÕES GERAIS – PRESENCIAL



Investimento individual:

R\$ 6.830,00

Inclui

- Almoço Gourmet
- Coffee-break
- Certificado
- Material Didático

Para a realização do curso, pedimos que traga o seu notebook.

FORMA DE PAGAMENTO

Pessoa física

- Cartão de crédito (Visa, Diners e Master) em até 10 parcelas sem juros

Empresa privada

- Boleto bancário em 1 parcela para a data do 1º dia do treinamento
- Cartão de crédito corporativo (Visa, Diners e Master) em até 10 parcelas sem juros

Empresa pública

- Empenho
- Boleto bancário em 1 parcela
- Cartão de crédito corporativo (Visa, Diners e Master) em até 6 parcelas sem juros

Valor da inscrição para residentes no Brasil.

PRÓXIMA TURMA:

03 a 07 novembro

Carga Horária:

42 horas

Dás: 8h30 às 17h30.

Local:

INTEGRAÇÃO – ESCOLA DE NEGÓCIOS.

Rua Manuel Guedes, 504 – Jardim Europa – Itaim Bibi

Vamos juntos?

Serei seu apoio nesta jornada.



Ellen Cunha

11 3046 7869

ellen.c@escolaintegracao.edu.br

www.integracao.com.br

