

ANEXO II

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DOS PREÇOS PARA PREENCHIMENTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - VIGILÂNCIA ESCALA 12 X 36 NOTURNO - ARMADO

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de vigilância armada, motorizada, patrimonial para atendimento contínuo às áreas e edifícios de propriedade ou uso da CESAMA, que constituem suas Unidades, de acordo com as especificações e quantitativos descritos neste Termo de Referência (TR).

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO			
1	Tipo de Serviço		VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Categoria Profissional		VIGILANTE
4	Categoria do empregado		VIGILANTE PATRIMONIAL - NOTURNO
5	Data base da categoria		1º/JANEIRO
6	Número de Meses da execução contratual		12
7	Valor do salário normativo da Categoria		

Módulo 1: Composição da remuneração				
1.1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	15
B	Adicional de Insalubridade (SM)		% Insalubridade:	0%
C	Adicional de periculosidade (SB)		% Periculosidade:	30%
D	Adicional noturno		% Hora noturna:	
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês: 0,00
F	Intervalo Intrajornada laborado			
G	Descanso semanal remunerado			
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem 0,00
Total da Remuneração				R\$ -

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)		8,33%
B	Férias e Adicional de Férias		12,10%
Total			20,43%

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)		20,00%	
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)		1,50%	
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)		1,00%	
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)		0,20%	
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)		2,50%	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)		8,00%	
G	RAT	FAP	0,00%	
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)		0,60%	
Total			33,80%	R\$ -

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)	Qtd. vales p/ dia:	
B	Auxílio alimentação	Valor do auxílio p/ dia:	
C	Cartão cesta básica		
D	Seguro de vida em grupo		
E	Auxílio Saúde		
F	Plano Odontológico		
G	Indenização intrajornada	% s/ o valor da hora:	
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ -

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	-
Total Quadro Resumo do Módulo 2				R\$	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
Provisão para rescisão					Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API				
	Percentual de ocorrência anual				
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)				
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado				
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado				
Total				R\$	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$ -
A	Substituto na cobertura de férias				R\$ -
B	Substituto nas ausências legais				
	Dias de ocorrência por ano				
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento			
	Percentual de ocorrência anual				
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento			
	Percentual de ocorrência anual				
E	Substituto Afastamento Maternidade	dias de afastamento			
	Percentual de ocorrência anual				
F	Substituto na cobertura de ausência por doença				
G	Substituto na cobertura de ausência para curso de reciclagem				
Total do Submódulo 4.1					
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$ -

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais				R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada				R\$ -
Total					R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes				
B	Equipamentos				
C	Materiais de Consumo				
D	EPI's				
E	Veículos				
Total					

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos					
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais				
B	Lucro				
C	Tributos				
	c.1 - Tributos Federais	PIS:			
		COFINS:			
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total					

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	-
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO	R\$	-
H	VALOR TOTAL MENSAL - 22 EMPREGADOS	R\$	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - VIGILÂNCIA ESCALA 12 X 36 NOTURNO - ARMADO E MOTORIZADO

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de vigilância armada, motorizada, patrimonial para atendimento contínuo às áreas e edifícios de propriedade ou uso da CESAMA, que constituem suas Unidades, de acordo com as especificações e quantitativos descritos neste Termo de Referência (TR).

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Tipo de Serviço	VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Categoria Profissional	VIGILANTE
4	Categoria do empregado	VIGILANTE PATRIMONIAL - NOTURNO
5	Data base da categoria	1º JANEIRO
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria	

Módulo 1: Composição da remuneração				
1.1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	15
B	Adicional de Insalubridade (SM)		% Insalubridade:	0%
C	Adicional de periculosidade (SB)		% Periculosidade:	30%
D	Adicional noturno		% Hora noturna:	
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês: 0,00
F	Intervalo Intrajornada laborado			
G	Descanso semanal remunerado			
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem 0,00
Total da Remuneração				

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total		20,43%	R\$ -

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	R\$ -
G	RAT		FAP		0,00%	R\$ -
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)				0,60%	R\$ -
Total					33,80%	R\$ -

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)	Qtd. vales p/ dia:		
B	Auxílio alimentação	Valor do auxílio p/ dia:		
C	Cartão cesta básica			
D	Seguro de vida em grupo			
E	Auxílio Saúde			
F	Plano Odontológico			
G	Indenização intrajornada	% s/ o valor da hora:		
Total de Benefícios mensais e diários				R\$ -

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	-
Total Quadro Resumo do Módulo 2				R\$	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão						
Provisão para rescisão					Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - API				R\$	-
	Percentual de ocorrência anual					
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				R\$	-
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				R\$	-
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)				R\$	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$	-
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado				R\$	-
Total				R\$	-	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)	
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$	-
A	Substituto na cobertura de férias				R\$	-
B	Substituto nas ausências legais				R\$	-
	Dias de ocorrência por ano					
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento			R\$	-
	Percentual de ocorrência anual					
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento			R\$	-
	Percentual de ocorrência anual					
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:			R\$	-
	Percentual de ocorrência anual					
F	Substituto na cobertura de ausência por doença				R\$	-
G	Substituto na cobertura de ausência para curso de reciclagem				R\$	-
Total do Submódulo 4.1					R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)	
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$	-

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor(R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada			R\$	-
Total				R\$	-

Módulo 5 - Insumos Diversos						
5	Insumos Diversos				Valor (R\$)	
A	Uniformes					
B	Equipamentos					
C	Materiais de Consumo					
D	EPI's					
E	Veículos					
Total				R\$	-	

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos					Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$	-
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$	-

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais				R\$	-
B	Lucro				R\$	-
C	Tributos				R\$	-
	c.1 - Tributos Federais	PIS:				
		COFINS:				
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%			
Total				R\$	-	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	-
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO	R\$	-
H	VALOR TOTAL MENSAL - 6 EMPREGADOS	R\$	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - VIGILÂNCIA ESCALA 12 X 36 DIURNO - ARMADO

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de vigilância armada, motorizada, patrimonial para atendimento contínuo às áreas e edifícios de propriedade ou uso da CESAMA, que constituem suas Unidades, de acordo com as especificações e quantitativos descritos neste Termo de Referência (TR).

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Tipo de Serviço	VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Categoria Profissional	VIGILANTE
4	Categoria do empregado	VIGILANTE PATRIMONIAL
5	Data base da categoria	1º/JANEIRO
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria	

Módulo 1: Composição da remuneração				
1.1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	15
B	Adicional de Insalubridade (SM)		% Insalubridade:	0%
C	Adicional de periculosidade (SB)		% Periculosidade:	30%
D	Adicional noturno		% Hora noturna:	
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês: 0,00
F	Intervalo Intrajornada laborado			
G	Descanso semanal remunerado			
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem 0,00
Total da Remuneração				

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total		20,43%	R\$ -

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço			Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)			20,00%	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			1,50%	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			1,00%	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			0,20%	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)			2,50%	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)			8,00%	R\$ -
G	RAT		FAP	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)			0,60%	R\$ -
Total				33,80%	R\$ -

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)	Qtd. vales p/ dia:		
B	Auxílio alimentação	Valor do auxílio p/ dia:		
C	Cartão cesta básica			
D	Seguro de vida em grupo			
E	Auxílio Saúde			
F	Plano Odontológico			
G	Indenização intrajornada	% s/ o valor da hora:		
Total de Benefícios mensais e diários				R\$ -

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	-
Total Quadro Resumo do Módulo 2				R\$	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
Provisão para rescisão				Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - API			R\$	-
	Percentual de ocorrência anual				
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API			R\$	-
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API			R\$	-
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)			R\$	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			R\$	-
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado			R\$	-
Total				R\$	-
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais			Valor(R\$)	
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP				R\$	-
A	Substituto na cobertura de férias			R\$	-
B	Substituto nas ausências legais			R\$	-
	Dias de ocorrência por ano				
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento		R\$	-
	Percentual de ocorrência anual				
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento		R\$	-
	Percentual de ocorrência anual				
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:		R\$	-
	Percentual de ocorrência anual				
F	Substituto na cobertura de ausência por doença			R\$	-
G	Substituto na cobertura de ausência para curso de reciclagem			R\$	-
Total do Submódulo 4.1				R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada			Valor(R\$)	
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$	-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor(R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada			R\$	-
Total				R\$	-
Módulo 5 - Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)	
A	Uniformes				
B	Equipamentos				
C	Materiais de Consumo				
D	EPI's				
E	Veículos				
	Total			R\$	-
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos				Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	-
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)				R\$	-
Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			R\$	-
B	Lucro			R\$	-
C	Tributos			R\$	-
	c.1 - Tributos Federais	PIS:			
		COFINS:			
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total				R\$	-

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ -
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO	R\$ -
H	VALOR TOTAL MENSAL - 2 EMPREGADOS	R\$ -

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - VIGILÂNCIA ESCALA 12 X 36 DIURNA - ARMADO E MOTORIZADO

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de vigilância armada, motorizada, patrimonial para atendimento contínuo às áreas e edifícios de propriedade ou uso da CESAMA, que constituem suas Unidades, de acordo com as especificações e quantitativos descritos neste Termo de Referência (TR).

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Tipo de Serviço	VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Categoria Profissional	VIGILANTE
4	Categoria do empregado	VIGILANTE PATRIMONIAL
5	Data base da categoria	1º/JANEIRO
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria	

Módulo 1: Composição da remuneração					
1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	15	
B	Adicional de Insalubridade (SM)		% Insalubridade:	0%	R\$ -
C	Adicional de periculosidade (SB)		% Periculosidade:	30%	
D	Adicional noturno		% Hora noturna:		
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00
F	Intervalo Intra jornada laborado				
G	Descanso semanal remunerado				
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	0,00
Total da Remuneração					R\$ -

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	
Total		20,43%	R\$ -

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	
G	RAT		FAP		0,00%	
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)				0,60%	
Total					33,80%	

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)	Qtd. vales p/ dia:		
B	Auxílio alimentação	Valor do auxílio p/ dia:		
C	Cartão cesta básica			
D	Seguro de vida em grupo			
E	Auxílio Saúde			
F	Plano Odontológico			
G	Indenização intrajornada	% s/ o valor da hora:		
Total de Benefícios mensais e diários				R\$ -

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	-
Total Quadro Resumo do Módulo 2				R\$	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
Provisão para rescisão					Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API				
	Percentual de ocorrência anual				
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)				
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado				
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado				
Total				R\$	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					
A	Substituto na cobertura de férias				R\$ -
B	Substituto nas ausências legais				
	Dias de ocorrência por ano				
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento			
	Percentual de ocorrência anual				
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento			
	Percentual de ocorrência anual				
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:			
	Percentual de ocorrência anual				
F	Substituto na cobertura de ausência por doença				
G	Substituto na cobertura de ausência para curso de reciclagem				
Total do Submódulo 4.1				R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$	-

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada			R\$ -
Total				R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			
B	Equipamentos			
C	Materiais de Consumo			
D	EPI's			
E	Veículos			
	Total			R\$ -

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos				Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)				R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais				
B	Lucro				
C	Tributos				
	c.1 - Tributos Federais	PIS:			
		COFINS:			
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total				R\$	-

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ -
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO	R\$ -
H	VALOR TOTAL MENSAL - 6 EMPREGADOS	R\$ -

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - VIGILÂNCIA ESCALA 12 X 36 DIURNO - ARMADO/SUPERVISOR

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de vigilância armada, motorizada, patrimonial para atendimento contínuo às áreas e edifícios de propriedade ou uso da CESAMA, que constituem suas Unidades, de acordo com as especificações e quantitativos descritos neste Termo de Referência (TR).

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Tipo de Serviço	VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Categoria Profissional	VIGILANTE
4	Categoria do empregado	VIGILANTE PATRIMONIAL
5	Data base da categoria	1º/JANEIRO
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria	

Módulo 1: Composição da remuneração					
1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	15	
B	Gratificação de Supervisão		% de gratificação	42,57%	
C	Adicional de Insalubridade (SM)		% Insalubridade:	0%	
D	Adicional de periculosidade (SB)		% Periculosidade:	30,00%	
E	Adicional noturno		% Hora noturna:		
F	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00
G	Descanso semanal remunerado				
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	0,00
Total da Remuneração					R\$ -

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	
Total		20.43%	

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	
C	SENAI OU SENAC (art 30 Decr Lei 2.318/86)				1,00%	
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	
G	RAT		FAP		0,00%	
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)				0,60%	
Total					33,80%	

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)	Qtd. vales p/ dia:		
B	Auxílio alimentação	Valor do auxílio p/ dia:		
C	Cartão cesta básica			
D	Seguro de vida em grupo			
E	Auxílio Saúde			
F	Plano Odontológico			
G	Indenização intrajornada	% s/ o valor da hora:		
Total de Benefícios mensais e diários				

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	-
Total Quadro Resumo do Módulo 2				R\$	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
Provisão para rescisão					Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API				
	Percentual de ocorrência anual				
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)				
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado				
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado				
Total				R\$	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$ -
A	Substituto na cobertura de férias				R\$ -
B	Substituto nas ausências legais				
	Dias de ocorrência por ano				
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento			
	Percentual de ocorrência anual				
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento			
	Percentual de ocorrência anual				
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:			
	Percentual de ocorrência anual				
F	Substituto na cobertura de ausência por doença				
G	Substituto na cobertura de ausência para curso de reciclagem				
Total do Submódulo 4.1				R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$	-

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada			R\$ -
Total				R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes				
B	Equipamentos				
C	Materiais de Consumo				
D	EPI's				
E	Veículos				R\$ -
Total				R\$	-

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos					
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)				R\$	-

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais				
B	Lucro				
C	Tributos				
	c.1 - Tributos Federais	PIS:			
		COFINS:			
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total				R\$	-

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ -
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO	R\$ -
H	VALOR TOTAL MENSAL - 2 EMPREGADOS	R\$ -

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - VIGILÂNCIA ESCALA 44h SEMANAIS - DESARMADO

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de vigilância armada, motorizada, patrimonial para atendimento contínuo às áreas e edifícios de propriedade ou uso da CESAMA, que constituem suas Unidades, de acordo com as especificações e quantitativos descritos neste Termo de Referência (TR).

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Tipo de Serviço	VIGILÂNCIA ARMADA E DESARMADA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Categoria Profissional	VIGILANTE
4	Categoria do empregado	VIGILANTE PATRIMONIAL - DESARMADO
5	Data base da categoria	1º/JANEIRO
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria	

Módulo 1: Composição da remuneração				
1.1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	22
B	Adicional de Insalubridade (SM)		% Insalubridade:	0%
C	Adicional de periculosidade (SB)		% Periculosidade:	30%
D	Adicional noturno		% Hora noturna:	
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês: 0,00
F	Intervalo Intrajornada laborado			
G	Descanso semanal remunerado			
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem 0,00
Total da Remuneração				R\$ -

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	
Total		20,43%	R\$ -

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço			Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)			20,00%	
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			1,50%	
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			1,00%	
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			0,20%	
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)			2,50%	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)			8,00%	
G	RAT		FAP	0,00%	
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)			0,60%	
Total				33,80%	R\$ -

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)	Qtd. vales p/ dia:		
B	Auxílio alimentação	Valor do auxílio p/ dia:		
C	Cartão cesta básica			
D	Seguro de vida em grupo			
E	Auxílio Saúde			
F	Plano Odontológico			
G	Indenização intrajornada	% s/ o valor da hora:		R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários				R\$ -

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	-
Total Quadro Resumo do Módulo 2				R\$	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
Provisão para rescisão					Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API				
	Percentual de ocorrência anual				
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API				
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)				
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado				
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado				
Total				R\$	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$ -
A	Substituto na cobertura de férias				R\$ -
B	Substituto nas ausências legais				
	Dias de ocorrência por ano				
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento			
	Percentual de ocorrência anual				
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento			
	Percentual de ocorrência anual				
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:			
	Percentual de ocorrência anual				
F	Substituto na cobertura de ausência por doença				
G	Substituto na cobertura de ausência para curso de reciclagem				
Total do Submódulo 4.1					
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$ -

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais				R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada				R\$ -
Total					R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes				
B	Equipamentos				
C	Materiais de Consumo				
D	EPI's				
E	Veículos				
Total					R\$ -

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos					
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais				
B	Lucro				
C	Tributos				
	c.1 - Tributos Federais	PIS:			
		COFINS:			
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total					

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO	
H	VALOR TOTAL MENSAL - 2 EMPREGADOS	R\$ -

ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO ITEM	UNIDADE	QTD.	V. UNIT	V. TOTAL	VIDA ÚTIL (MESES)	CUSTO MENSAL
1	CALÇA	UN.	2		R\$ 0,00	6	R\$ 0,00
2	CAMISA	UN.	3		R\$ 0,00	6	R\$ 0,00
3	CASACO	UN.	1		R\$ 0,00	12	R\$ 0,00
4	CINTURÃO	UN.	1		R\$ 0,00	12	R\$ 0,00
5	SAPATO/COTURNO	PAR.	1		R\$ 0,00	12	R\$ 0,00
6	QUEPE/COBERTURA	UN.	1		R\$ 0,00	12	R\$ 0,00
TOTAL							R\$ 0,00