

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - PORTARIA ESCALA 12 X 36 DIURNO

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de portaria com disponibilização de mão de obra para atendimento às unidades da CESAMA.

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO

1	Tipo de Serviço	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Categoria Profissional	
4	Categoria do empregado	Porteiro/Vigia/Controlador de Acesso
5	Data base da categoria	
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria	

Módulo 1: Composição da remuneração

1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)	
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	0	R\$	-
B	Adicional de Insalubridade (SM)		Grau Máx	0%	R\$	-
C	Adicional de periculosidade (SB)				R\$	-
D	Adicional noturno				R\$	-
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00	R\$ -
F	Intervalo Intra jornada laborado				R\$	-
G	Descanso semanal remunerado				R\$	-
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	0,00	R\$ -
Total da Remuneração					R\$	-

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total		20,43%	R\$ -

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Decr Lei 2.318/86)				1,00%	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	R\$ -
G	RAT	0,00	FAP	0,00%	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)				0,60%	R\$ -
Total					33,80%	R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21) (CCT - 25ª)	R\$ -
B	Auxílio alimentação (CCT - 13ª)	R\$ -
C	Seguro de vida em grupo (CCT 15ª)	R\$ -
D	Auxílio Saúde (CCT 14ª)	R\$ -
E	Programa de Qualificação do Trabalhador (CCT 38ª)	R\$ -
F	Indenização intrajornada	R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -

Nota 1: Passagem no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor(R\$)	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
Total Quadro Resumo do Módulo 2		R\$	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Provisão para rescisão			Valor (R\$)	
------------------------	--	--	-------------	--

A	Aviso Prévio Indenizado - API		0,00%	R\$	-
	Percentual de ocorrência anual (Resolução 98/2009 CNJ)	0,00%			
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,00%	R\$	-
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,00%	R\$	-
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)		0,00%	R\$	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,00%	R\$	-
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		3,20%	R\$	-
Total			3,20%	R\$	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)	
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$	-
A	Substituto na cobertura de férias			0,00%	R\$	-
B	Substituto nas ausências legais			0,00%	R\$	-
	Dias de ocorrência por ano		0			
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	0	0,000%	R\$	-
	Percentual de ocorrência anual		0,0%			
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	0	0,00%	R\$	-
	Percentual de ocorrência anual		0,00%			
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:	0,00%	0,00%	R\$	-
	Percentual de ocorrência anual		0,00%			
F	Substituto na cobertura de ausência por doença			0,00%	R\$	-
Total do Submódulo 4.1					R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)	
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$	-

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPIs	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	-
C	Materiais	R\$	-
D	Ponto Eletrônico	R\$	-
	Total	R\$	-

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	-

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			0,00%	R\$ -
B	Lucro			0,00%	R\$ -
C	Tributos			0,00%	R\$ -
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,00%		
		COFINS:	0,00%		
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais		ISSQN: 0,00%		
Total					R\$ -

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				(R\$)	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	-
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro			R\$	-
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO			R\$	-
H	VALOR TOTAL MENSAL - 6 EMPREGADOS			R\$	-

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - PORTARIA ESCALA 12 X 36 NOTURNO

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de portaria com disponibilização de mão de obra para atendimento às unidades da CESAMA.

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO

1	Tipo de Serviço	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Categoria Profissional	
4	Categoria do empregado	Porteiro/Vigia/Controlador de Acesso
5	Data base da categoria	
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria	

Módulo 1: Composição da remuneração

1.1	Composição da Remuneração					Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional			Dias trabalho-mês	0	R\$ -
B	Adicional de Insalubridade (SM)			Grau Máx	0%	R\$ -
C	Adicional de periculosidade (SB)					R\$ -
D	Adicional noturno					R\$ -
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	8,00	Horas not red/mês:	0,00	R\$ -
F	Intervalo Intrajornada laborado					R\$ -
G	Descanso semanal remunerado					R\$ -
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	0,00	R\$ -
Total da Remuneração						R\$ -

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
Total		20.43%	R\$ -

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	R\$ -
G	RAT	0,00	FAP	0,00%	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)				0,60%	R\$ -
Total					33,80%	R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21) (CCT - 25ª)	R\$ -
B	Auxílio alimentação (CCT - 13ª)	R\$ -
C	Seguro de vida em grupo (CCT - 15ª)	R\$ -
D	Auxílio Saúde (CCT - 14ª)	R\$ -
E	Programa de Qualificação do Trabalhador (CCT - 38ª)	R\$ -
F	Indenização intrajornada (CCT - 31ª)	R\$ -
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ -

Nota 1: Passagem no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor(R\$)	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	-
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
Total Quadro Resumo do Módulo 2		R\$	-

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Provisão para rescisão				Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API		0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual (Resolução 98/2009 CNJ)	0,00%		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,00%	R\$ -
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)		0,00%	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,00%	R\$ -
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		3,20%	R\$ -
Total			3,20%	R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)	
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$ -	
A	Substituto na cobertura de férias			0,00%	R\$ -	
B	Substituto nas ausências legais			0,00%	R\$ -	
	Dias de ocorrência por ano		0			
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade		dias de afastamento	0	0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual		0,0%			
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho		dias afastamento	0	0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual		0,00%			
E	Substituto Afastamento Maternidade		Taxa de natalidade:	0,00%	0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual		0,00%			
F	Substituto na cobertura de ausência por doença			0,00%	R\$ -	
Total do Submódulo 4.1					R\$ -	
4.2	Substituto na Intraornada				Valor(R\$)	
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$ -	

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais				R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada				R\$ -
Total					R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ -
C	Materiais	R\$ -
D	Ponto Eletrônico	R\$ -
	Total	R\$ -

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					Valor (R\$)
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			0,00%	R\$ -
B	Lucro			0,00%	R\$ -
C	Tributos			0,00%	R\$ -
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,00%		
		COFINS:	0,00%		
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	0,00%		
Total					R\$ -

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					(R\$)
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro				R\$ -
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO				R\$ -

H	VALOR TOTAL MENSAL - 2 EMPREGADOS	R\$	-
---	-----------------------------------	-----	---

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - PORTARIA 6 HORAS

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de portaria com disponibilização de mão de obra para atendimento às unidades da CESAMA.

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO

1	Tipo de Serviço	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Categoria Profissional	
4	Categoria do empregado	Porteiro/Vigia/Controlador de Acesso
5	Data base da categoria	
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria	

Módulo 1: Composição da remuneração

1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)
A	Salário Proporcional (30 HORAS)				R\$ -
B	Adicional de Insalubridade (SM)	Grau Máx	0%		R\$ -
C	Adicional de periculosidade (SB)				R\$ -
D	Adicional noturno				R\$ -
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00
F	Intervalo Intra jornada laborado				R\$ -
G	Descanso semanal remunerado				R\$ -
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	0,00
	Total da Remuneração				R\$ -

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ -
	Total	20,43%	R\$ -

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	R\$ -
G	RAT	0,00	FAP	0,00%	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)				0,60%	R\$ -
	Total				33,80%	R\$ -

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21) (CCT - 25ª)	R\$ -
B	Auxílio alimentação (CCT - 13ª)	R\$ -
C	Seguro de vida em grupo (CCT - 15ª)	R\$ -
D	Auxílio Saúde (CCT - 14ª)	R\$ -
E	Programa de Qualificação do Trabalhador (CCT - 38ª)	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários	R\$ -

Nota 2: Vale transporte no valor de R\$ 3,75. No cálculo foram considerados 4 vales por dia, e desconto de 6% sobre o total da remuneração.

Nota 3: Auxílio alimentação no valor de R\$27,25 por dia, o cálculo considera desconto de 20% sobre o valor do benefício conforme CCT.

Nota 4: Os valor correspondente ao seguro de vida foi obtido através de cálculo conforme tabela a parte.

Nota 5: Os valores de Auxílio Saúde e do Programa de Qualificação do Trabalhador consta na CCT, nas cláusulas 14ª e 38ª.

Nota 6: A Indenização Intra jornada considera o valor da hora normal acrescdo de 50%, conforme CCT.

	Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ -

2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$	-
Total Quadro Resumo do Módulo 2				R\$	-
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
Provisão para rescisão				Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado - API			0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual (Resolução 98/2009 CNJ)		0,00%		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API			0,00%	R\$ -
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API			0,00%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)			0,00%	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			0,00%	R\$ -
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado			3,20%	R\$ -
Total				3,20%	R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP				R\$	-
A	Substituto na cobertura de férias			0,00%	R\$ -
B	Substituto nas ausências legais			0,00%	R\$ -
	Dias de ocorrência por ano		0		
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	0	0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual		0,0%		
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	0	0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual		0,00%		
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:	0,00%	0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual		0,00%		
F	Substituto na cobertura de ausência por doença			0,00%	R\$ -
Total do Submódulo 4.1				R\$	-
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$ -
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor(R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais				R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada				R\$ -
Total				R\$ -	
Módulo 5 - Insumos Diversos					
5	Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs				R\$ -
B	Equipamentos				R\$ -
C	Materiais				R\$ -
D	Ponto Eletrônico				R\$ -
	Total				R\$ -
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos				Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)				R\$ -	
Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			0,00%	R\$ -
B	Lucro			0,00%	R\$ -
C	Tributos			0,00%	R\$ -
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,00%		
		COFINS:	0,00%		
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais		ISSQN:		
Total			R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ -

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	-
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO	R\$	-
H	VALOR TOTAL MENSAL - 3 EMPREGADOS	R\$	-

ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO ITEM	PERIODICIDADE	QTD.	V. UNIT	V. TOTAL	CUSTO MENSAL
1	CALÇA	SEMESTRAL	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2	TÊNIS	SEMESTRAL	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
3	CAMISETA	SEMESTRAL	2	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
4	CASACO	ANUAL	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
5	CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO	ANUAL	1	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL						R\$ 0,00

PLANILHA	DESCRIÇÕES DOS POSTOS	Nº POSTOS	QTD PORTEIROS	VALOR UNIT POR FUNCIONARIO	PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)
		(A)	(A)		(B)
1	Segunda-feira a domingo, 2 (dois) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de 19h às 07h, em escala de 12h x 36h.	1	2	R\$ -	R\$ 0,00
2	Segunda-feira a domingo, 6 (seis) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de 07h às 19h, em escala de 12h x 36h.	1	6	R\$ -	R\$ 0,00
3	Segunda-feira a sexta-feira, 03 (três) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de: 06h às 12, de 10h às 16h e de 13h às 19h (6 horas diárias para cada porteiro).	1	3	R\$ -	R\$ 0,00
PREÇO GLOBAL MENSAL (D)					R\$ 0,00
PREÇO ANUAL DOS POSTOS (D X 12 MESES)					R\$ 0,00