

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - PORTARIA ESCALA 12 X 36 NOTURNO	
EMPRESA: CESAMA	
PREGÃO ELETRÔNICO Nº:	
OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de portaria com disponibilização de mão de obra para atendimento às unidades da CESAMA.	
DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:	
PROCESSO:	
LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.	
INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO: MG000175/2024	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO			
1	Tipo de Serviço		Portaria
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10
3	Categoria Profissional		SINTEAC - Juiz de Fora
4	Categoria do empregado		Porteiro/Vigia/Controlador de Acesso
5	Data base da categoria		1º/Janeiro
6	Número de Meses da execução contratual		12
7	Valor do salário normativo da Categoria (MG000175/2024)		R\$ 1.885,01

Módulo 1: Composição da remuneração						
1.1	Composição da Remuneração					Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional			Dias trabalho-mês	15	R\$ 1.885,01
B	Adicional de Insalubridade (SM)			Grau Máx	0%	R\$ -
C	Adicional de periculosidade (SB)					R\$ -
D	Adicional noturno					R\$ 179,93
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	8,00	Horas not red/mês:	15,00	R\$ 154,23
F	Intervalo Intrajornada laborado					R\$ -
G	Descanso semanal remunerado					R\$ -
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	8,57	R\$ -
Total da Remuneração						R\$ 2.219,17

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 184,86
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 268,52
Total		20,43%	R\$ 453,38

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço			Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)			20,00%	R\$ 534,51
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			1,50%	R\$ 40,09
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			1,00%	R\$ 26,73
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			0,20%	R\$ 5,35
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)			2,50%	R\$ 66,81
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)			8,00%	R\$ 213,80
G	RAT	3,00	FAP	1,00%	R\$ 80,18
H	SEBRAE ( Lei 8.029/90)			0,60%	R\$ 16,04
	Total			36,80%	R\$ 983,51

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21) (CCT - 25ª)		R\$ 196,85
B	Auxílio alimentação (CCT - 13ª)		R\$ 327,00
C	Seguro de vida em grupo (CCT - 15ª)		R\$ 1,52
D	Auxílio Saúde (CCT - 14ª)		R\$ 52,62
E	Programa de Qualificação do Trabalhador (CCT - 38ª)		R\$ 13,73
F	Indenização intrajornada (CCT - 31ª)		R\$ 192,79
	Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 784,51

Nota 2: Vale transporte no valor de R\$ 3,75. No cálculo foram considerados 4 vales por dia, e desconto de 6% sobre o total da remuneração.

Nota 3: Auxílio alimentação no valor de R\$27,25 por dia, o cálculo considera desconto de 20% sobre o valor do benefício conforme CCT.

Nota 4: Os valor correspondente ao seguro de vida foi obtido através de cálculo conforme tabela a parte.

Nota 5: Os valores de Auxílio Saúde e do Programa de Qualificação do Trabalhador consta na CCT, nas cláusulas 14ª e 38ª.

Nota 6: A Indenização Intrajornada considera o valor da hora normal acrescido de 50%, conforme CCT.

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ 453,38
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 983,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 784,51
	Total Quadro Resumo do Módulo 2		R\$ 2.221,39

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
Provisão para rescisão		

A	Aviso Prévio Indenizado - API		0,42%	R\$	9,25
	Percentual de ocorrência anual (Resolução 98/2009 CNJ)	5,00%			
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,03%	R\$	0,74
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,16%	R\$	3,55
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)		1,94%	R\$	43,15
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,72%	R\$	15,88
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		3,04%	R\$	67,46
Total			6,31%	R\$	140,03

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$ 2.865,33
A	Substituto na cobertura de férias			0,00%	R\$ -
B	Substituto nas ausências legais			0,28%	R\$ 7,96
	Dias de ocorrência por ano		1		
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	5	0,01%	R\$ 0,30
	Percentual de ocorrência anual		1,5%		
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	15	0,02%	R\$ 0,47
	Percentual de ocorrência anual		0,78%		
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:	1,44%	0,02%	R\$ 0,47
	Percentual de ocorrência anual		10,00%		
F	Substituto na cobertura de ausência por doença			1,39%	R\$ 30,82
Total do Submódulo 4.1					R\$ 40,02
4.2	Substituto na Intrajornada				Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$ -

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	40,02
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$	-
Total		R\$	40,02

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 43,38
B	Equipamentos	R\$ -
C	Materiais	R\$ -
D	Ponto Eletrônico	R\$ -
	Total	R\$ 43,38

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.219,17
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.221,39
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 140,03
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 40,02
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 43,38
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.663,99

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			5,25%	R\$ 244,86
B	Lucro			6,50%	R\$ 319,08
C	Tributos			14,25%	R\$ 868,77
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,65%		
		COFINS:	7,60%		
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total				R\$	1.432,70

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					(R\$)
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>					
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ 2.219,17
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 2.221,39
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 140,03
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 40,02
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 43,38
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro				R\$ 1.432,70
<b>G</b>	<b>VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO</b>				<b>R\$ 6.096,68</b>
<b>H</b>	<b>VALOR TOTAL MENSAL - 2 EMPREGADOS</b>				<b>R\$ 12.193,36</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - PORTARIA ESCALA 12 X 36 DIURNO	
EMPRESA: CESAMA	
PREGÃO ELETRÔNICO Nº:	
OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de portaria com disponibilização de mão de obra para atendimento às unidades da CESAMA.	
DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:	
PROCESSO:	
LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.	
INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO: MG000175/2024	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Tipo de Serviço	Portaria
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Categoria Profissional	SINTEAC - Juiz de Fora
4	Categoria do empregado	Porteiro/Vigia/Controlador de Acesso
5	Data base da categoria	1º/Janeiro
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria (MG000175/2024)	R\$ 1.885,01

Módulo 1: Composição da remuneração					
1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	15	R\$ 1.885,01
B	Adicional de Insalubridade (SM)		Grau Máx	0%	R\$ -
C	Adicional de periculosidade (SB)				R\$ -
D	Adicional noturno				R\$ -
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00
F	Intervalo Intrajornada laborado				R\$ -
G	Descanso semanal remunerado				R\$ -
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	8,57
Total da Remuneração					R\$ 1.885,01

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 157,02
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 228,09
Total		20,43%	R\$ 385,11

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	R\$ 454,02
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	R\$ 34,05
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	R\$ 22,70
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	R\$ 4,54
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	R\$ 56,75
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	R\$ 181,61
G	RAT	3,00	FAP	1,00%	3,00%	R\$ 68,10
H	SEBRAE ( Lei 8.029/90)				0,60%	R\$ 13,62
Total					36,80%	R\$ 835,39

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21) (CCT - 25ª)	R\$ 216,90
B	Auxílio alimentação (CCT - 13ª)	R\$ 327,00
C	Seguro de vida em grupo (CCT 15ª)	R\$ 1,52
D	Auxílio Saúde (CCT 14ª)	R\$ 52,62
E	Programa de Qualificação do Trabalhador (CCT 38ª)	R\$ 13,73
F	Indenização intrajornada	R\$ 192,79
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 804,55

Nota 2: Vale transporte no valor de R\$ 3,75. No cálculo foram considerados 4 vales por dia, e desconto de 6% sobre o total da remuneração.

Nota 3: Auxílio alimentação no valor de R\$27,25 por dia, o cálculo considera desconto de 20% sobre o valor do benefício conforme CCT.

Nota 4: Os valor correspondente ao seguro de vida foi obtido através de cálculo conforme tabela a parte.

Nota 5: Os valores de Auxílio Saúde e do Programa de Qualificação do Trabalhador consta na CCT, nas cláusulas 14ª e 38ª.

Nota 6: A Indenização Intrajornada considera o valor da hora normal acrescido de 50%, conforme CCT.

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 385,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 835,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 804,55
Total Quadro Resumo do Módulo 2		R\$ 2.025,05

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
Provisão para rescisão		

A	Aviso Prévio Indenizado - API		0,42%	R\$	7,85
	Percentual de ocorrência anual (Resolução 98/2009 CNJ)	5,00%			
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,03%	R\$	0,63
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,16%	R\$	3,02
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)		1,94%	R\$	36,65
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,72%	R\$	13,49
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		3,04%	R\$	57,30
Total			6,31%	R\$	118,94

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$ 2.462,90
A	Substituto na cobertura de férias			0,00%	R\$ -
B	Substituto nas ausências legais			0,28%	R\$ 6,84
	Dias de ocorrência por ano		1		
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	5	0,010%	R\$ 0,26
	Percentual de ocorrência anual		1,5%		
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	15	0,02%	R\$ 0,40
	Percentual de ocorrência anual		0,78%		
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:	1,44%	0,02%	R\$ 0,40
	Percentual de ocorrência anual		10,00%		
F	Substituto na cobertura de ausência por doença			0,69%	R\$ 13,09
Total do Submódulo 4.1					R\$ 20,99
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$ -

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 20,99
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ 20,99

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 43,38
B	Equipamentos	R\$ -
C	Materiais	R\$ -
D	Ponto Eletrônico	R\$ -
	Total	R\$ 43,38

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.885,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.025,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 118,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 20,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 43,38
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.093,37

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			5,25%	R\$ 214,90
B	Lucro			6,50%	R\$ 280,04
C	Tributos			14,25%	R\$ 762,48
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,65%		
		COFINS:	7,60%		
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total				R\$	1.257,42

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				(R\$)
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$ 1.885,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.025,05
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 118,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 20,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 43,38
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro			R\$ 1.257,42
<b>G</b>	<b>VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO</b>			<b>R\$ 5.350,78</b>
<b>H</b>	<b>VALOR TOTAL MENSAL - 6 EMPREGADOS</b>			<b>R\$ 32.104,68</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - PORTARIA 6 HORAS	
EMPRESA: CESAMA	
PREGÃO ELETRÔNICO Nº:	
OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de portaria com disponibilização de mão de obra para atendimento às unidades da CESAMA.	
DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:	
PROCESSO:	
LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.	
INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO: MG000175/2024	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Tipo de Serviço	Portaria
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Categoria Profissional	SINTEAC - Juiz de Fora
4	Categoria do empregado	Porteiro/Vigia/Controlador de Acesso
5	Data base da categoria	1º/Janeiro
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria (MG000175/2024)	R\$ 1.885,01

Módulo 1: Composição da remuneração					
1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)
A	Salário Proporcional (30 HORAS)				R\$ 1.285,23
B	Adicional de Insalubridade (SM)	Grau Máx	0%	R\$	-
C	Adicional de periculosidade (SB)				R\$ -
D	Adicional noturno				R\$ -
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00
F	Intervalo Intrajornada laborado				R\$ -
G	Descanso semanal remunerado				R\$ -
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	5,84
Total da Remuneração					R\$ 1.285,23

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 107,06
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 155,51
Total		20,43%	R\$ 262,57

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS ( art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	R\$ 309,56
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	R\$ 23,22
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	R\$ 15,48
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	R\$ 3,10
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	R\$ 38,70
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	R\$ 123,82
G	RAT	3,00	FAP	1,00%	3,00%	R\$ 46,43
H	SEBRAE ( Lei 8.029/90)				0,60%	R\$ 9,29
Total					36,80%	R\$ 569,60

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21) (CCT - 25ª)	R\$ 252,89
B	Auxílio alimentação (CCT - 13ª)	R\$ 287,76
C	Seguro de vida em grupo (CCT - 15ª)	R\$ 1,52
D	Auxílio Saúde (CCT - 14ª)	R\$ 52,62
E	Programa de Qualificação do Trabalhador (CCT - 38ª)	R\$ 13,73
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 608,52

Nota 2: Vale transporte no valor de R\$ 3,75. No cálculo foram considerados 4 vales por dia, e desconto de 6% sobre o total da remuneração.

Nota 3: Auxílio alimentação no valor de R\$16,35 por dia, o cálculo considera desconto de 20% sobre o valor do benefício conforme CCT.

Nota 4: Os valor correspondente ao seguro de vida foi obtido através de cálculo conforme tabela a parte.

Nota 5: Os valores de Auxílio Saúde e do Programa de Qualificação do Trabalhador consta na CCT, nas cláusulas 14ª e 38ª.

Nota 6: A Indenização Intrajornada considera o valor da hora normal acrescido de 50%, conforme CCT.

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 262,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 569,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 608,52
Total Quadro Resumo do Módulo 2		R\$ 1.440,69

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
Provisão para rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API	0,12%

R\$ 5,36

A	Percentual de ocorrência anual (Resolução 98/2009 CNJ)	5,00%	0,72%	R\$	0,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,03%	R\$	0,43
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		0,16%	R\$	2,06
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)		1,94%	R\$	24,99
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		0,72%	R\$	9,20
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado		3,04%	R\$	39,07
<b>Total</b>			<b>6,31%</b>	<b>R\$</b>	<b>81,11</b>

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$ 1.547,81
A	Substituto na cobertura de férias			0,00%	R\$ -
B	Substituto nas ausências legais			0,28%	R\$ 4,30
	Dias de ocorrência por ano		1		
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	5	0,02%	R\$ 0,32
	Percentual de ocorrência anual		1,5%		
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	15	0,03%	R\$ 0,50
	Percentual de ocorrência anual		0,78%		
E	Substituto Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:	1,44%	0,03%	R\$ 0,50
	Percentual de ocorrência anual		10,00%		
F	Substituto na cobertura de ausência por doença			1,39%	R\$ 17,85
Total do Submódulo 4.1					R\$ 23,47
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$ -

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	23,47
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$	-
Total		R\$	23,47

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 43,38
B	Equipamentos	R\$ -
C	Materiais	R\$ -
D	Ponto Eletrônico	R\$ -
	Total	R\$ 43,38

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.285,23
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.440,69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 81,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 23,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 43,38
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 2.873,88

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			5,25%	R\$ 150,88
B	Lucro			6,50%	R\$ 196,61
C	Tributos			14,25%	R\$ 535,32
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,65%		
		COFINS:	7,60%		
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
Total					R\$ 882,81

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração				R\$ 1.285,23
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 1.440,69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 81,11
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 23,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 43,38
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro				R\$ 882,81
<b>G</b>	<b>VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO</b>				<b>R\$ 3.756,68</b>
<b>H</b>	<b>VALOR TOTAL MENSAL - 3 EMPREGADOS</b>				<b>R\$ 11.270,04</b>



	Base de Cálculo	Alíquota	Valor
Seguro de Vida	R\$ 15.919,66	0,00955%	R\$ 1,52

Nota 4.1: Foi utilizada alíquota de 0,00955% conforme caderno de logística - vigilância (Pág. 71).

Nota 4.2: A base de cálculo segue o valor previsto na CCT, conforme 15ª cláusula.

ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO ITEM	PERIODICIDADE	QTD.	V. UNIT	V. TOTAL	CUSTO MENSAL
1	CALÇA	SEMESTRAL	2	R\$ 59,00	R\$ 118,00	R\$ 19,67
2	TÊNIS	SEMESTRAL	1	R\$ 65,00	R\$ 65,00	R\$ 10,83
3	CAMISETA	SEMESTRAL	2	R\$ 16,30	R\$ 32,60	R\$ 5,43
4	CASACO	ANUAL	1	R\$ 85,00	R\$ 85,00	R\$ 7,08
5	CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO	ANUAL	1	R\$ 4,30	R\$ 4,30	R\$ 0,36
TOTAL						R\$ 43,38

PLANILHA	DESCRIÇÕES DOS POSTOS	Nº POSTOS	QTD PORTEIROS	VALOR UNIT POR FUNCIONARIO	PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)
		(A)	(A)		(B)
1	Segunda-feira a domingo, 2 (dois) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de 19h às 07h, em escala de 12h x 36h.	1	2	R\$ 6.096,68	R\$ 12.193,36
2	Segunda-feira a domingo, 6 (seis) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de 07h às 19h, em escala de 12h x 36h.	1	6	R\$ 5.350,78	R\$ 32.104,68
3	Segunda-feira a sexta-feira, 03 (três) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de: 06h às 12, de 10h às 16h e de 13h às 19h (6 horas diárias para cada porteiro).	1	3	R\$ 3.756,68	R\$ 11.270,04
PREÇO GLOBAL MENSAL (D)					R\$ 55.568,08
PREÇO ANUAL DOS POSTOS (D X 12 MESES)					R\$ 666.816,96



PLANILHA	DESCRIÇÕES DOS POSTOS	Nº POSTOS
		(A)
1	Segunda-feira a domingo, 2 (dois) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de 19h às 07h, em escala de 12h x 36h.	1
2	Segunda-feira a domingo, 6 (seis) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de 07h às 19h, em escala de 12h x 36h.	1
3	Segunda-feira a sexta-feira, 03 (três) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de: 06h às 12, de 10h às 16h e de 13h às 19h (6 horas diárias para cada porteiro).	1
PREÇO GLOBAL MENSAL (D)		
PREÇO ANUAL DOS POSTOS (D X 12 MES)		

QTD PORTEIROS	VALOR UNIT POR FUNCIONARIO	PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)
(A)		(B)
2	R\$ 6.096,68	R\$ 12.193,36
6	R\$ 5.350,78	R\$ 32.104,68
3	R\$ 3.756,68	R\$ 11.270,04
		R\$ 55.568,08
ES)		R\$ 666.816,96

Retenção Mensal	
R\$ 1.520,50	12,47%
R\$ 3.874,60	12,07%
R\$ 1.320,93	11,72%
R\$ 6.716,03	12,09%