



MEMÓRIA DE CÁLCULO

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

	13º Salário e Adicional de Férias	Aliquota	Memória	Fundamentação
A	13 º Salário	8,33%	$((1/12) \times 100) = 8,33\%$	Inciso III do art. 7º da Constituição Federal e art. 142 da
B	Adicional de Férias (1/3 férias)	12,10%	$(((1/12) \times 100) + ((1/12) \times 100) / 3) = 8,33\% + 2,78\% = 12,10\%$	Segundo Anexo IN 5/2017 em seu anexo XII
C	Total	20,43%		

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

A	Previdência Social - INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I da Lei 8.212/91
B	SESI	1,50%	Art. 3º Lei nº 8.036/90
C	SENAI	1,00%	Decreto nº 2.318/86
D	INCRA	0,20%	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
E	Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82
F	FGTS	8,00%	Art. 15 Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III CF
G	SEBRAE	0,60%	Art. 8º Lei 8.029/90 e nº 8.154/90
H	RAT X SAT	1,00%	Regulamento da Previdência Social e Decreto 6.957/2009
	TOTAL	34,80%	


MODULO 3 - Provisão para Rescisão

	Provisão para Rescisão	Aliquota	Memória	Fundamentação
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Estimativa de que 5% dos empregados serão substituídos durante o ano - . (Estudo CNJ – Resolução 098/2009)
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	$((8\% \times 0,42\%) = 0,03$	Acórdão TCU n. 2.271/2010 – Percentual do API x percentual do FGTS = $0,420 \times 8\% = 0,034\%$
C	Aviso prévio trabalhado	1,94%	$\{[(7/30)/12] \times 100\} = 1,94\%$	Acórdão TCU n. 1.904/2007 – $\{[(\text{Total da Remuneração} / \text{dias do mês}) / \text{meses do ano}] \times 7 \text{ dias de redução da jornada}\} \times 100\% = 1,94\%$
D	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,68%	$(34,80\%) \times (1,94\%) = 0,68\%$	Aplicar o percentual da Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 foi de 0,714%, que representa 1,94% x 34,800%
E	Multa do FGTS e da CS do aviso prévio trabalhado	4,00%	$0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times (1 + (1/11) + (4/33))$	Conta-Depósito Vinculada - Bloqueada para Movimentação, apresentado no item 14 do Anexo XII da IN nº 5, de 2017, com base no § 5º do art. 65 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993. Lei Complementar n. 110, de 29 de junho de 2001.
	TOTAL	7,07%		

MODULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

	Reposição do Profissional Ausente	Aliquota	Memória	Fundamentação
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,93%	$((1/12)/12) \times (\text{Módulo } 1+2+3) = 0,93\%$	IN nº 5, de 2017 “V - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE: custo necessário para substituir, no posto de trabalho, o profissional que está em gozo de férias ou em caso de suas ausências legais, dentre outros.”
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,82%	$(2,96/30) \times (1/12) = 0,82\%$	$(((1 / 30)/12) \times 100\%) = 0,28\%$ onde: 1 = média de falta de cada trabalhador por ano, de acordo com estatísticas do IBGE 30 = número de dias no mês 100% = salário integral
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	$((5/30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$	Criada pela CF, art. 7º inciso XIX, combinado com o art. 10, §1º, ADCT. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano (Acórdão TCU n. 3.006/2001 – Plenário)

D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente do trabalho	0,03%	$((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$	Previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,13%	$\{[(180/30)/12] \times 1,416\% \times 54,78\% \times 33,50\% \} \times 100 = 0,13\%$	Art. 7º, VIII, CF/88, Art. 392, CLT e Lei 11.770/2008. Estimativa de 2% dos empregados usufruindo de 4 meses de licença por ano.
F	Ausência por Doença	1,66%	$(5,96/30) \times (1/12) = 1,66\%$	O art. 131, inciso III, da CLT, onera a empresa com até 15 ausências do empregado por motivo de acidente ou doença atestada pelo INSS. Entendemos que deve ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MPOG, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. Fundamentação: art. 18 da Lei n. 8.212/1991 e art. 476 da CLT. (Acórdão TCU n. 3.006/2001 – Plenário)
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 4.1	1,25%	Fórmula: $H106 = G105 \times F69$	
Subtotal		4,84%		
TOTAL		67,13%		
São Paulo, 02 de Junho de 2022				
 Antonio Claudio Sado Nascimento CPF: 570.849.123-04 BEM BRASIL				